



我们的共同原则

Code of Conduct



内容

霍富员工的定义
员工在此定义为霍富所有职员, 包括管理层、兼职职员、临时工、学徒以及实习生。

前言	2
1 诚信和价值观	4
2 我们的行为准则	10
3 我们的行为原则	16
商业诚信	
3.1 反垄断法	18
3.2 反腐败	19
3.3 利益冲突	20
3.4 会计、透明度	21
3.5 洗钱和恐怖主义融资	22
3.6 出口管制和贸易限制	23
工作中的诚信	
3.7 机会的平等, 反歧视	24
3.8 健康和安全	25
3.9 信息安全和数据保护	26
3.10 公司财产	28
3.11 结社自由和集体谈判权	29
可持续性和社会责任	
3.12 童工、强迫劳动、工作时间	30
3.13 捐款和赞助	31
3.14 环境和气候保护	32
3.15 产品责任	33
4 遵守行为准则	34
帮助和联系	41

前言

尊敬的全体员工、
尊敬的合作伙伴：

作为车辆安全进入与识别认证系统的专业制造商，我们始终秉承悠久传统，并坚信唯有恪守企业价值观、遵循道德规范与适用法律，方能延续成功。

在复杂多变的时代，可靠性和可持续性至关重要，而信誉则需要坚实的基础。我们的企业价值观构成了这一基础，尊重、责任和正直是刻入我们DNA的品质。

作为霍富合规项目的一部分，《霍富行为准则》及其他内部规章为商业活动中做出合乎道德、合规的决策奠定了基础，并为区分行为的正当与否提供了明确指引。

在霍富，我们绝不容忍任何不公或违法行为！这一原则无条件适用于全球范围内的全体员工及商业伙伴。作为霍富的管理层，我们致力于向员工宣导《霍富行为准则》，并以身作则将其付诸实践，绝不妥协。

若您对《霍富行为准则》存有疑虑或发现违规行为，请随时联系集团合规官或您当地的合规经理，亦可使用我们的举报系统——该渠道支持匿名提交报告。

请务必深入学习《霍富行为准则》，并在您的日常业务行为中恪守其中所载原则。

2025年5月·费尔伯特



Rui Monteiro
首席执行官



Dirk Fischer
首席运营官



Rainer Heupel
首席财务官



1

诚信和价值观

诚信和价值观

诚信是我们商务往来的前提,也是与员工及商业伙伴合作的基础。公司的商业活动以及霍富每一个人的行为都必须以道德准则、法律、普遍标准、公司内部规则及企业价值观为指引。

诚信涵盖了我们行为中的道德方面,这意味着我们的行为必须符合道德标准。它不仅需要我们遵守规则和条例,也呼吁我们用“内心指南针”来决定什么是对的以及什么是道德上不可接受的。

作为一家独立的家族企业,我们以价值为导向,以尊重与责任为企业文化。诚信指引着我们的商业行为,也引导着我们共同努力工作。我们共同的价值观是霍富成功的基石。

该行为准则为霍富员工和商业伙伴遵守规制我们的商业活动的法律法规提供支持,以便我们能够共同实现诚信。

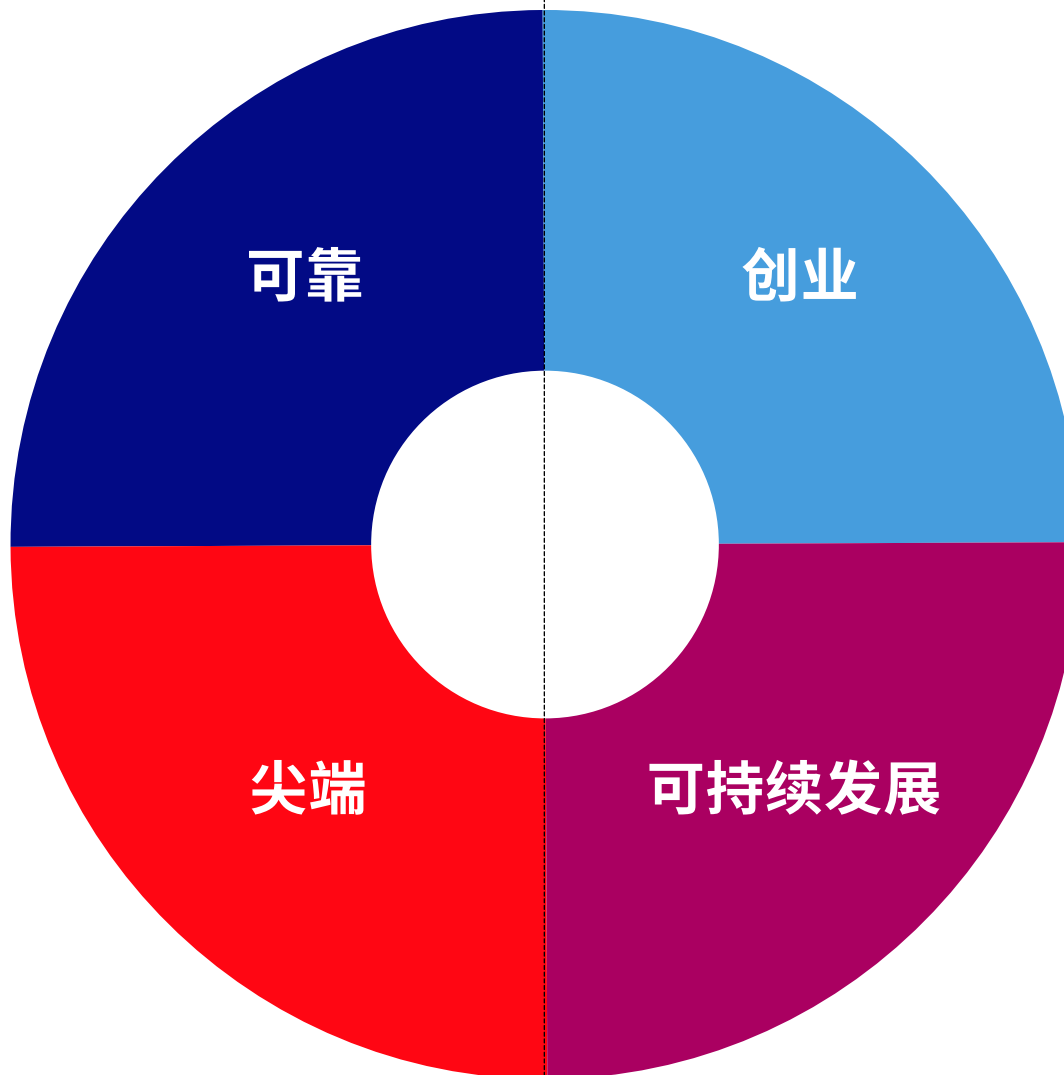
我们的价值观

可靠

我们就在客户所在的地方,世界各地。作为一个可靠的合作伙伴,我们在全球范围内以激情和奉献精神提供我们的专业知识;我们努力追求最高的产品和工艺质量和理想的成本效益比;我们信守承诺,始于1908。

尖端

我们是先行者;我们引领了道路,我们树立了标准;我们是世界性的、好奇的、勇敢的,我们热爱进步。这将永远引领我们找到新的创新解决方案。对我们来说,我们的创新实力是起源,也是未来。



创业

我们是企业家。我们预测客户的需求,并快速思考和行动;我们致力于变革,且不断提高绩效;我们充分利用我们的知识来获利,并为客户、社会及我们自己负责。

可持续发展

我们是一家家族企业,可持续发展是我们的计划。凭借我们的创新实力,我们帮助塑造未来的可持续流动性。我们的文化建立在对所有利益相关者的信任、尊重和责任之上;我们通过创造附加值和盈利能力来坚守公司的未来。



2

我们的行为准则

我们的行为准则

商界的道德标准越来越高,正直行事和以身作则起着至关重要的作用。为此,我们将我们对价值导向型业务的期望记录在了本行为准则中。

本行为准则 适用于谁?

霍富是一家全球性的公司,来自不同国家以及不同背景的人在此共同工作。本行为准则代表了我们对可靠性和可持续性价值的承诺。它为日常业务提供了一个总体框架,适用于我们所有人,不分国籍,不论职位。为了防止违反行为准则,我们每一个人都有责任熟悉准则,根据守则的内容采取行动,并在作出决定时予以考虑。霍富所有管理人员作为公司榜样,负责准则在公司的实施及合规监督。

本行为准则也适用于我们的客户、供应商和服务提供商。它是依法建立可靠和公平合伙关系的基础。

如果本行为准则中有任何您不了解、不确定或需要任何建议,您的主管和/或负责的合规经理是您的第一联络人。您可以在“帮助和联系”部分找到更多联系信息。

我需要遵守 哪些原则？

这一具有约束力的行为准则将我们对价值导向型企业的期望转化为实际的行为原则，总结为以下三个部分：

- ▶ 商业诚信
- ▶ 工作诚信
- ▶ 可持续性和社会责任

我们的行为准则建立了集团范围内的最低标准，在公司内部指南和指示中有更详细的描述。行为准则为我们的行为提供了指导和确定性，但不能也不应该针对所有情况发布详细的指示。此外，我们会坚持更新相关法律法规以及霍富的指导方针。

可以制定其他规则来解释当地的情况，但这些规则不得与本行为准则相抵触。如果地方惯例、法律法规或其他规则与本行为准则的条款不同，则适用更严格的条款。

不得通过合同协议或类似措施规避本行为准则。

3



我们的行为原则

3.1 反垄断法

我们坚持自由和公平的竞争！

自由和公平的竞争是我们经济体系的基石，它有利于所有的市场参与者。鉴于此，我们希望我们的员工和业务伙伴在其负责领域维护所有相关的反垄断和不公平竞争法。

禁止与竞争对手签订影响价格或条件、划分销售区域或客户以及其他方式限制自由竞争的协议。禁止客户和供应商之间签订旨在限制客户决定价格和其他条件的自由的协议。

霍富参考文件

 **GD-090反垄断政策**

Q & A

问：一位现在为竞争对手工作的前同事要求你传递有关霍富的定价结构信息。这是允许的吗？

答：不允许。分享这些信息违反了反垄断法。不得向竞争对手披露未公开信息。

我们对腐败零容忍！

3.2 反腐败

霍富不允许贿赂和给予不正当利益。我们通过我们的产品和我们公司的业绩来说服所有的利益相关者。我们不向公职人员、客户或供应商给予利益，也不通过不公平的手段实现我们的业务目标。同样地，我们也不接受不公平的利益。我们必须避免被认定，哪怕是被怀疑我们曾试图影响政府管理人员或其他商业伙伴，或他们曾试图影响我们。

生意场上，礼物和邀请在世界各地都很普遍。但是，如果它们超过了某一价值，则可能会构成不适当的影响。霍富的反腐败政策描述了个人礼物和邀请可被视为合法或非法的程度。

霍富参考文件

 **GD-088反腐败政策**

Do

我们鼓励我们的员工和商业合作伙伴，如果有任何问题或怀疑有腐败，请联系本行为准则中列出的联系人。

Don't

禁止以下报酬：

- ▶ 现金、现金等价物(例如：支票)或现金券。
- ▶ 给家人或亲属的礼物或邀请。
- ▶ 向霍富正在准备与其签订合同或者霍富向其提出要约的商业伙伴授予或接受的利益。

3.3 利益冲突

我们披露利益冲突！

霍富员工和商业伙伴应始终以霍富的最佳利益行事并做出决定。我们把我们的私人利益放在一边，并完全根据客观的标准来选择我们的供应商和服务提供商。我们不容忍导致利益冲突的行为，如从职位或活动中获得个人利益。根据严重程度的不同，将会产生严肃的纪律处分和其他法律后果。这尤其适用于与客户、供应商、服务提供商或当局之间发生利益冲突的情况。对于不能避免产生利益冲突或利益冲突表象的怀疑或情况，必须立即全面披露。我们与主管或相关的合规经理一起，采取适当的措施来澄清怀疑，或解决明显或实际的利益冲突。

霍富参考文件

 **GD-089利益冲突政策**

Q&A

问：您正在与服务提供商谈判，并知道与您相关的一方在该公司的销售部门拥有关键职位。您该怎么做？

答：当心！您存在利益冲突，并且可能会（无意中）优先考虑服务提供商的利益。请与您的主管或合规经理沟通，按照霍富行为准则解决冲突。

我们保存准确的记录！

3.4 会计、透明度

我们重视商业文件的透明度。所有的记录和报告，如年度财务报表、业务报告、审计报告和所有其他的业务文件，都必须正确、完整、真实。

Q&A

问：一个年度预算已经用完的同事问他们是否可以将一些服务供应商成本列入您所部门，因为您仍然有足够的预算。请问可以吗？

答：不可以。故意错误分配成本属于操纵财务记录。必须始终正确分配成本。

3.5
洗钱和恐怖主义融资

我们只与有信誉的合作伙伴做生意！

我们遵守所有的反洗钱和反恐融资法。我们只与拥护法律并从事合法商业活动的有信誉良好的合作伙伴建立商业关系。我们呼吁我们的商务伙伴和员工报告任何可能引起洗钱怀疑的不寻常金融交易，特别是任何不寻常的付款交易或现金交易。

Do

- ▶ 只在我们的账户和记录保存系统中使用资金。
- ▶ 保持警惕，并报告任何偏离标准流程的不寻常或可疑的交易或银行细节的变化。(比如：向商业伙伴退款时，汇入与原付款账户不同的账户)。

我们尊重贸易管制条例！

3.6
出口管制和贸易限制

我们理应遵守适用的贸易规则和限制，以及对外贸易法。尤其是要遵守关于商品贸易和购买服务的制裁、禁运、禁止和授权或报告要求。我们知道，限制既适用于实物产品，也适用于软件、技术和信息。

Q & A

问：霍富不生产军事装备，所以我不需要担心制裁或禁运，是吗？

答：不是。施加制裁和禁运不仅仅是关于提供了什么产品，还基于在哪里(例如：向受禁运的国家)和向谁(例如制裁清单上的个人/公司)提供产品。

3.7
机会的平等, 反歧视

多样性、公平和尊重对我们来说是理所当然的问题!

Do

- ▶ 公平和尊重地对待每个人。
- ▶ 如果你看到欺凌或歧视, 或通过其他渠道意识到这一点, 请进行干预。

霍富提倡多样性。我们重视公平、尊重地对待彼此, 并尊重每个人的尊严。

禁止基于种族、民族或社会背景、肤色、性别、年龄、宗教、思想、政治活动、工会成员、性取向或其他个人特征的任何形式的歧视。

我们不容忍骚扰、口头胁迫、身体暴力或性骚扰。任何此类不当行为都将受到纪律处分。本公司不存在任意制裁、罚款、其他处罚或纪律措施。

Don't

骚扰行为包括:

- ▶ 轻蔑的评论、笑话、侮辱性言论和侮辱。
- ▶ 不受欢迎的身体接触和性侵犯。

我们重视员工的安全和健康!

3.8
健康和安全

我们致力于职业健康和安全, 并为所有员工提供一个安全、健康、卫生的工作环境。我们采取一切必要的预防措施, 防止工作场所事故和有害健康的影响, 并持续改善工作场所环境。

我们要求我们的供应商和服务提供商, 以及他们的商务伙伴, 遵守国际标准下的所有职业健康和安全要求。

Q & A

问: 如果我怀疑有安全问题, 我该怎么办?

答: 如果工作条件不安全, 请立即停止工作。在不安全的情况下, 请立即联系您的主管。

3.9
信息安全和数据保护

我们保护我们的技术不受不当使用和未经授权的披露！

信息,无论是实体的还是数字的,都是我们公司极其重要的资产,我们必须保护它不被未经授权方访问。因此,敏感的公司信息只能用作商业目的。

机密信息和文件不得传递给未经授权的第三方或雇员,或保存在未加密的外部数据载体上,不得发送到私人电子邮件账户,或以其他方式向公众开放。

我们要求我们的商业伙伴有义务通过实施、监控和持续改进技术和组织措施,保护与霍富现有的供应及合同关系,从而也保护我们的专有技术。

在霍富,只有在有法律依据且有业务需求的情况下,才能记录和处理个人数据。

必须保护商业秘密和第三方权利,比如专利和版权。

霍富参考文件

 **CP-068公司安全管理**

 **CSpec-023信息保护和数据安全**

 **Spec-064工厂安全**

 **CSpec-066信息分类**

Q & A

问:一个重要的项目需要完成,我想继续在家里工作。请问可以吗?

答:您只能通过使用霍富为您提供的移动工作设备工作。公司数据不能离开霍富网络,例如,被复制到私人u盘上。您不得将私人设备用于公司用途

3.10
公司财产

我们保护我们的财产！

Do

- ▶ 如果你认为一个未经授权的人可能已经进入了你的工作场所，请联系你的主管或保安人员。
- ▶ 像对待自己的财产一样，谨慎和尊重地对待公司的财产。

我们认真、适当、敏感地处理霍富的财产和资产，保护它们免受损失、盗窃、损坏或滥用。

Don't

切勿将公司财产或商业伙伴的财产用于谋取私利。

我们秉持信任的精神与员工代表一起工作！

3.11
结社自由和集体谈判权

我们尊重在国家法律范围内享有的结社自由和集体谈判自由的基本权利。

我们重视与员工代表建立开放和信任的工作关系。

Q & A

问：如果我不确定是否就某些问题需要咨询员工代表，我可以和谁谈？

答：请联系当地的人力资源部门，他们会很乐意提供帮助。

3.12
童工、强迫劳动、
工作时间

我们关心人权！

我们遵守国际人权条例，如国际劳工组织《关于工作中基本原则和权利宣言》。

我们拒绝接受国际劳工组织公约和国家法规所定义的任何形式的童工行为。年轻雇员不得接触任何危险、不安全或有害健康的情况。我们不容忍任何形式的强迫劳动或侵犯人权的非自愿监狱劳动。我们不容忍奴隶制或人口贩卖。

我们同时要求我们的业务合作伙伴全面遵守这些标准。

Do

不要忽视任何你意识到的侵犯人权的行为，并通知您的主管、管理团队或当地的合规部经理。

我们对捐款和赞助都是透明的！

3.13
捐款和赞助

霍富认为自己是社会中负责任的一员，所以我们以多种方式参与到社会议题当中，例如通过捐款和其他形式的社会参与。但是，我们不支持任何政党、政治候选人或任何接近或类似于政党的组织。

所有的捐赠和赞助都必须事先得到批准。

霍富参考文件

 **GD-088反腐败政策**

Q & A

问：当地的足球俱乐部询问霍富是否可以赞助它的球衣。你该如何回应？

答：请联系当地的工厂主管和合规部经理申请批准。

3.14
环境和气候保护

我们致力于保护环境！

我们利用我们的创新力量来保护环境和自然，并不断致力于改善我们的全球发展和生产网络中的产品和流程。可持续性是我们的重要标准。它包括有效利用资源（能源、水、原材料）、防止浪费和优化物流流程。我们提倡提高对环境问题的认识，使用环保材料和改善空气质量。在加工、储存、运输和处置过程中，必须负责任地、安全地处理化学物品等污染物。我们希望我们所有的商业伙伴都能采取适当的保护环境和气候的措施。

我们根据员工的工作描述，对他们进行环境问题相关的激励、告知和培训。我们的商务伙伴也应如此。

Do

要意识到你的行为会对环境造成怎样的影响。我们的未来和子孙后代都依赖于我们对环境的保护。每个人都可以环境保护方面发挥作用，即使是一小步。

- ▶ 你可以选择数字会议，而不是商务旅行。
- ▶ 关闭电子设备、电脑、屏幕、灯等。
- ▶ 关闭暖气和空调系统。
- ▶ 避免浪费，并提出可行性建议。

我们要对我们的产品负责！

3.15
产品责任

在我们的产品创造过程中，我们的最终产品的安全性尤为重要。我们遵守有关产品责任的相关国家和国际法规。我们的供应商和服务供应商也应这样做。

我们在整个供应链中均明确禁止使用来自未经授权来源的伪劣零件或材料。

Q & A

问：您怀疑供应商没有遵守所要求的质量保证措施，你该如何回应？

答：请立即联系您的主管或负责质量管理的同事。

A photograph of a man with glasses and a beard, wearing a dark blue suit jacket over a white shirt, gesturing with his hands while talking to a woman with blonde hair seen from the back. The scene is set in a bright, modern office environment. A large white number '4' is overlaid on the left side of the image. A red diagonal graphic element is at the bottom right.

4

遵守行为准则

处理报告

不道德的行为和违法行为会导致重大的经济损失、刑法后果或对公司及员工的罚款。因此,我们共同努力避免违规行为,或者至少尽可能及时地发现违规行为,以最大限度地降低风险并防止损害。

如果您发现已经违反了规定或有充分理由怀疑已经违反了规定,请不要延迟提交报告。

在霍富的所有场所中,合规经理是可供提交报告的第一个中立的负责联络点。你可以使用我们的举报人系统:<https://huf-group.hintbox.de>,随时匿名报告潜在的违规行为。匿名报告应提供足够的细节,以便其进行跟踪。您的报告将被保密。

我们确保员工、商业伙伴或其他善意报告实际或涉嫌违反本行为准则的第三方不会因此而遭受任何不利影响。

请注意,在某些情况下和/或如果有法律义务这样做,可能有将机密信息传递给第三方(例如:在外部调查中)。

为了验证和证实怀疑,从而确保举报人不会遭受任何不利影响,霍富保留要求披露其身份的权利。

霍富参考文件

 **GD-091 举报政策**

自我检查及决定

本行为准则可作为帮助我们的员工和业务合作伙伴澄清各种道德和法律问题的一般性指南。如果作为一名员工,您不确定在发生冲突的情况下该做什么,并且想了解您的行为是否被允许,请问自己以下指导性问题:

- ▶ 我的决定是否反映了霍富的基本价值观和规定?
- ▶ 我的决定/行为会违法吗?
- ▶ 我的决定是否与其他利益无关,或是受到第三方利益的影响?
- ▶ 我能调和我的决定和我自己的良心吗?
- ▶ 我了解我决定的潜在风险吗?
- ▶ 我的决定会损害霍富的声誉吗?

如果有疑问,请始终联系您的主管、当地合规经理、集团合规官或当地工厂主管,以评估可能出现的紧急情况。这有助于最大限度地降低风险,防止对霍富造成损害,并维护我们公司的长期良好声誉。

违反行为的后果

任何违反本行为准则的人都必须承担相应的后果。视违反行为的严重程度, 处分可从纪律处分到民事法律下的损害赔偿要求, 以及刑事制裁。

我们保留内部或通过独立第三方监督行为原则遵守情况的权利。

帮助和联系

您的主管是处理任何问题或不确定性的首要联系人。霍富集团合规官、当地合规经理和所有工厂主管将为所有员工提供合规问题支持。我们的经理必须以身作则, 确保所有员工都熟悉、理解和应用本行为准则。

联系方式:

Huf Hülsbeck & Fürst GmbH & Co. KG

Frank Kuppen

Group Compliance Officer

Compliance & Risk Management

Steeger Strasse 17 | 42551 Velbert | Germany

compliance@huf-group.com

