



NOSSOS PRINCÍPIOS COMUNS

# Code of Conduct



# Índice

**Definição de colaboradores da Huf**

Todas as colaboradoras e todos os colaboradores que trabalham para a Huf, inclusive líderes, funcionários em meio período, funcionários temporários, aprendizes e estagiários. Por motivos de legibilidade, somente a forma masculina é utilizada nos termos referentes a pessoas.

<b>Prefácio</b>	2
<b>1 Integridade e valores</b>	4
<b>2 Nosso código de conduta</b>	10
<b>3 Nossos princípios de conduta</b>	16
<b>Integridade no meio empresarial</b>	
3.1 Legislação antitrust	18
3.2 Prevenção de corrupção	19
3.3 Conflitos de interesse	20
3.4 Contabilidade, transparência	21
3.5 Lavagem de dinheiro e financiamento de terrorismo	22
3.6 Controle de exportação e restrições comerciais	23
<b>Integridade no local de trabalho</b>	
3.7 Igualdade de oportunidades, não discriminação	24
3.8 Segurança no trabalho e proteção da saúde	25
3.9 Segurança de informações e proteção de dados	26
3.10 Bens da empresa	28
3.11 Liberdade de associação e direito a negociações coletivas	29
<b>Sustentabilidade e responsabilidade social</b>	
3.12 Trabalho infantil, trabalho forçado, horários de trabalho	30
3.13 Doações e patrocínios	31
3.14 Proteção do meio ambiente e do clima	32
3.15 Responsabilidade pelos produtos	33
<b>4 Cumprimento do código de conduta</b>	34
<b>Ajuda e contato</b>	41

# Prefácio

Caros(as) colaboradores(as),  
Caros(as) parceiros(as) de negócios,

Em tempos complexos e incertos, a confiança e a sustentabilidade são importantes e a credibilidade requer uma base sólida. Os nossos valores corporativos formam esta base, e o respeito, a responsabilidade e a integridade fazem parte do nosso DNA.

Continuamos a nossa longa tradição como especialistas em acesso e autorização seguros ao automóvel e estamos convencidos de que esse sucesso só pode ser continuado de acordo com os nossos valores corporativos, com padrões éticos e respeitando as leis em vigor.

Como parte do Huf Compliance Program, este Código de Conduta e outras normas internas formam a base para a tomada de decisões eticamente corretas e em conformidade com as transações comerciais. Dessa forma, proporcionamos orientações sobre como distinguir o que é um comportamento certo ou errado.

Na Huf, não toleramos qualquer comportamento injusto ou ilegal! Isto aplica-se sem restrições aos nossos colaboradores, bem como às relações comerciais em todo o mundo. Como gestores da Huf, comprometemo-nos a comunicar o Código de Conduta aos nossos colaboradores e dando-lhe vida sem quaisquer ressalvas.

Se tiver alguma dúvida sobre o Código de Conduta ou suspeitar de má conduta, não hesite em contactar o nosso Group Compliance Officer ou os Compliance Managers Locais. Ou utilize o nosso sistema de denúncia, que também pode ser utilizado para apresentar denúncias anónimas.

Por favor, familiarize-se com o Código de Conduta da Huf e respeite os princípios nele estabelecidos na sua conduta diária.

Velbert, maio de 2025



**Rui Monteiro**  
CEO



**Dirk Fischer**  
COO



**Rainer Heupel**  
CFO

A woman with dark curly hair, wearing a blue polo shirt, is sitting at a desk in a warehouse. She is looking at a laptop with a thoughtful expression, her hand resting on her chin. The background shows wooden pallets and industrial equipment.

1

A woman with dark curly hair, wearing a light blue shirt and a grey blazer, is sitting at a desk in a warehouse. She is looking at a laptop with a serious expression. Her hands are resting on a document on the desk. The background shows blue industrial shelving and equipment.

**Integridade  
e valores**

# Integridade e valores

Integridade é requisito básico para as nossas relações comerciais e para uma cooperação de confiança entre todos os colaboradores e parceiros comerciais. Nossa atuação econômica enquanto empresa e o comportamento de cada um individualmente na Huf devem se pautar por princípios éticos, leis, normas gerais, normas internas da empresa e nossos valores empresariais.

Integridade abrange os aspectos éticos da nossa atuação e significa que nós conciliamos nossa atuação com normas éticas. Ela vai além do simples cumprimento de regras e normas. Ela recorre à nossa “bússola interior” para decidirmos o que é correto ou moralmente condenável.

Na qualidade de empresa familiar independente, a Huf age pautada por valores. Respeito e responsabilidade marcam nossa cultura empresarial. Integridade determina nossa atuação econômica e nossa convivência. Nossos valores em comum constituem a base do sucesso da Huf.

Com este código de conduta, auxiliamos os colaboradores e parceiros comerciais da Huf a cumprirem todas as leis e regulamentos relevantes que servem de base para a nossa atuação comercial, proporcionando integridade em conjunto.

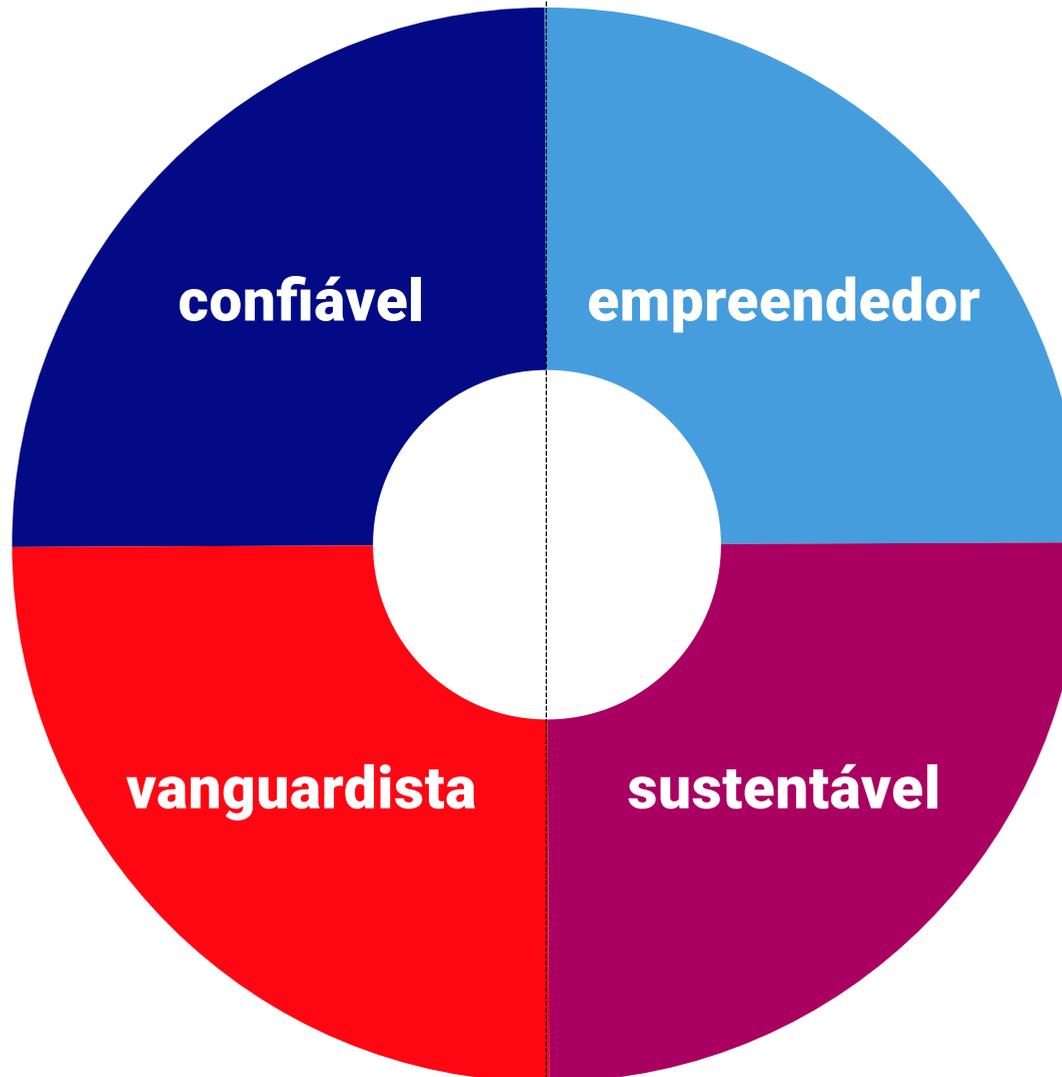
## Nossos Valores

### confiável

Estamos onde estão os nossos clientes. A nível mundial. Como parceiro de confiança, oferecemos a nossa experiência com paixão e dedicação. Esforçamo-nos pela mais alta qualidade de produtos e processos e pela melhor relação custo-benefício. E cumprimos as nossas promessas, desde 1908.

### vanguardista

Somos os primeiros a avançar; lideramos o caminho e definimos o modelo. Somos cosmopolitas, curiosos, corajosos e adoramos o progresso. Estes sentimentos levam-nos, permanentemente, a soluções novas e inovadoras. Para nós, a nossa força inovadora é, em simultâneo, a origem e o futuro.



### empreendedor

Somos empreendedores. Antecipamos as necessidades dos nossos clientes e pensamos e agimos rapidamente. Comprometidos com a mudança, melhoramos continuamente o nosso desempenho. Alavancamos o nosso conhecimento para sermos rentáveis. Assumimos a responsabilidade pelos nossos clientes, pela nossa sociedade e por nós próprios.

### sustentável

Somos uma empresa familiar e a sustentabilidade é o nosso lema. Com a nossa força inovadora, ajudamos a definir a mobilidade sustentável do futuro. A nossa cultura baseia-se na confiança, respeito e responsabilidade por todas as nossas partes interessadas. Asseguramos o futuro da nossa empresa através da criação de valor agregado e rentabilidade.



2



**Nosso código  
de conduta**

## Nosso código de conduta

Os requisitos éticos no mundo dos negócios estão cada vez mais exigentes, e uma atuação e prática íntegra desempenha um papel importantíssimo. Por isso, documentamos nossa exigência de um comportamento pautado por valores neste código de conduta (Code of Conduct).

## Para quem vale este código de conduta?

A Huf é uma empresa que atua em nível global. Aqui trabalham juntas pessoas de várias nações e com diferentes origens. Este código de conduta é um compromisso com os nossos valores para uma atuação confiável, sustentável. Ele constitui um enquadramento geral na rotina de trabalho e é voltado a todos nós, independentemente do país e da função em que trabalhamos. Para que o código de conduta não seja violado, cada um de nós tem a responsabilidade de se familiarizar com os conteúdos do código de conduta, se comportar de acordo com ele e levá-lo em consideração ao tomar decisões. Todos os líderes na Huf servem de exemplo e têm a função de inserir o código de conduta na empresa e monitorar o seu cumprimento.

Este código de conduta também vale para nossos clientes, fornecedores e prestadores de serviços. Ele é a base para uma parceria confiável e justa, em consonância com as leis.

**Dirija-se primeiro ao seu superior e/ou diretamente ao Compliance Manager responsável, se você não entender algo neste código de conduta, não tiver certeza ou precisar de um aconselhamento. No capítulo "Ajuda e contato", você encontra outras informações sobre as pessoas de contato.**

## O que devo respeitar?

Este código de conduta, obrigatório para todos nós, manifesta a nossa exigência de um comportamento pautado por valores em princípios práticos de conduta, que estão resumidos em três capítulos:

- ▶ **Integridade no meio empresarial**
- ▶ **Integridade no local de trabalho**
- ▶ **Sustentabilidade e responsabilidade social**

Nosso código de conduta estabelece para toda a empresa um padrão mínimo uniforme, que é concretizado por meio de diretrizes e instruções internas. Ele dá orientação e segurança para a nossa atuação, mas não pode nem deve fornecer instruções detalhadas para todas as situações. Além disso, nós nos familiarizamos continuamente com as normas legais e diretrizes da Huf relevantes para nós.

Para levar particularidades locais em consideração, é possível definir regulamentos complementares, que não podem, porém, estar em contradição com este código de conduta. Se as práticas, os regulamentos legais ou outras regras em nível local divergirem das determinações deste código, devem ser respeitadas as determinações mais rigorosas.

Este código de conduta não pode ser contornado por acordos contratuais ou medidas similares.

3



**Nossos princípios  
de conduta**

3.1  
Legislação antitrust

## Nós defendemos uma concorrência justa e livre!

Uma concorrência justa e livre é um pilar fundamental do nosso sistema econômico e serve para o bem de todos os agentes do mercado. Por isso, esperamos que os colaboradores e parceiros comerciais cumpram todas as leis antitruste relevantes aplicáveis para a respectiva área de responsabilidade bem como as leis contra concorrência desonesta.

Acordos com concorrentes que influenciam preços ou condições, distribuem áreas de vendas ou clientes ou prejudicam a livre concorrência de outra forma são proibidos. Também são proibidos acordos entres clientes e fornecedores que pretendem limitar a liberdade dos clientes de definir os seus preços e outras condições com autonomia.

### Mais informações

 **GD-090 Antitrust Policy**

Diretriz sobre como lidar com os concorrentes

### Q & A

**Um ex-colega que trabalha agora para um concorrente pede a você que lhe passe informações sobre a estrutura de preços da Huf. Você pode fazer isso?**

Não! Se fornecer informações desse tipo, você estará violando a legislação antitruste. Informações que vão além das informações disponíveis publicamente não podem ser transmitidas a concorrentes.

3.2  
Prevenção de corrupção

## Não toleramos corrupção!

Na Huf, não há espaço para suborno ou concessão de vantagens. Nós convencemos através dos nossos produtos e do nosso desempenho enquanto empresa. Não concedemos vantagens nem a funcionários públicos nem a clientes ou fornecedores, não atingimos nossos objetivos comerciais de forma desonesta. Também não aceitamos vantagens desonestas. É fundamental evitar até mesmo a suspeita de que teríamos tentado influenciar agentes públicos ou outros parceiros comerciais ou de que eles tenham tentado nos influenciar.

Presentes e convites são comuns nas relações comerciais em toda parte do mundo. Mas quando eles excedem um determinado valor, isso pode equivaler a uma influência inadmissível. O modo de classificar presentes e convites específicos como legais ou ilegais está descrito na diretriz anticorrupção da Huf.

### Mais informações

 **GD-088 Anti-Corruption Policy**

Diretriz anticorrupção

### Do

**Solicitamos que nossos colaboradores e parceiros comerciais se dirijam aos contatos citados neste código de conduta em caso de dúvidas ou suspeita de corrupção.**

### Don't

**As seguintes gratificações são proibidas:**

- ▶ **Dinheiro vivo, formas equivalentes a dinheiro vivo (p. ex. cheques) ou cupons.**
- ▶ **Presentes ou convites concedidos a membros da família ou parentes.**
- ▶ **Vantagens concedidas por um parceiro comercial ou aceites de um parceiro comercial com o qual a Huf esteja iniciando um contrato ou ao qual a Huf tenha feito uma oferta.**

## 3.3

## Conflitos de interesse

## Nós divulgamos conflitos de interesse!

Colaboradores e parceiros comerciais da Huf sempre devem agir e tomar decisões de forma que os interesses da Huf sejam representados da melhor forma possível. Nós colocamos de lado os nossos interesses privados e escolhemos nossos fornecedores e prestadores de serviços exclusivamente por critérios objetivos. Não toleramos comportamentos que gerem conflitos de interesse, como, por exemplo, tirar proveito pessoal de uma posição ou atividade. Dependendo da gravidade do caso, isso implicará em consequências disciplinares severas e outras consequências legais. Isso vale sobretudo no caso de ocorrerem conflitos de interesse em relação a clientes, fornecedores, prestadores de serviços ou autoridades públicas. Casos suspeitos ou casos em que não é possível evitar um conflito de interesse ou a aparência de um conflito de interesse precisam ser expostos imediatamente e completamente. Junto com o superior ou o Compliance Manager responsável, iremos procurar medidas apropriadas para esclarecer casos suspeitos ou resolver conflitos de interesse aparentes ou reais.

### Mais informações



**GD-089 Conflict of Interest Policy**

Diretriz sobre conflitos de interesse

### Q & A

**Você está negociando com um prestador de serviços junto ao qual há uma pessoa próxima a você trabalhando no setor de vendas (posição-chave). Como você se comporta?**

Cuidado! Você está em uma situação de conflito de interesse e poderia favorecer o prestador de serviços mesmo inconscientemente. Fale com o seu superior ou o Compliance Manager responsável para resolver o conflito em conformidade com as especificações do código de conduta da Huf.

## 3.4

## Contabilidade, transparência

## Nós realizamos uma contabilidade correta!

Nós valorizamos a transparência nos nossos documentos comerciais. Todos os registros ou relatórios, como balanços anuais, relatórios comerciais ou de auditoria, e todos os outros documentos comerciais precisam estar corretos, completos e verdadeiros.

### Q & A

**Um colega cujo orçamento anual já está esgotado pergunta a você se alguns custos com um prestador de serviços podem ser lançados junto a você, já que ainda possui orçamento suficiente. Você pode fazer isso?**

Não! A atribuição intencionalmente incorreta de custos significa uma manipulação de registros financeiros. O lançamento precisa ser realizado sempre em consonância com sua causalidade!

**3.5**  
Lavagem de dinheiro  
e financiamento de  
terrorismo

## Nós só fazemos negócios com parceiros sérios!

Nós respeitamos todas as leis contra lavagem de dinheiro e financiamento de terrorismo. Nós só iniciamos relações comerciais com parceiros sérios, que seguem as leis e só possuem práticas comerciais legais. Solicitamos que nossos parceiros comerciais e colaboradores comuniquem transações financeiras incomuns, que poderiam justificar uma suspeita de lavagem de dinheiro. Isso vale sobretudo para procedimentos de pagamento fora do comum e o manuseamento de dinheiro vivo.

### Do

- ▶ **Registre todos os fluxos de dinheiro em nossos livros e sistemas de registro.**
- ▶ **Fique alerta e comunique transações incomuns e suspeitas ou alterações de contas bancárias divergindo do processo padrão (p. ex. em caso de restituições a parceiros comerciais para uma conta diferente daquela a partir da qual o pagamento original foi realizado).**

## Nós respeitamos as normas para o controle comercial!

O cumprimento de determinações e restrições comerciais válidas assim como das leis do comércio exterior é algo óbvio para nós. Isso vale sobretudo para o cumprimento de sanções e embargos bem como para proibições e deveres de autorização ou notificação relacionados à circulação de produtos e à obtenção de serviços. Estamos cientes de que as restrições podem envolver tanto mercadorias físicas quanto software, tecnologia e informações.

**3.6**  
Controle de  
exportação e  
restrições  
comerciais

### Q & A

**Como a Huf não fabrica produtos militares, não preciso me preocupar com sanções e embargos. Certo?**

Não! Sanções e embargos dizem respeito não apenas a quais produtos são fornecidos mas também para onde (países para os quais foram aplicados embargos) e para quem (pessoas/empresas que foram colocadas em listas de sanções).

**3.7**  
Igualdade de  
oportunidades,  
não discriminação

## Diversidade, justiça e respeito são algo óbvio para nós!

### Do

- ▶ **Trate todas as pessoas com respeito e justiça.**
- ▶ **Intervenha se testemunhar algum assédio ou discriminação ou se ficar sabendo de algo assim de outro modo.**

A Huf incentiva a diversidade. Nós valorizamos relações justas e respeitadas uns com os outros e respeitamos a dignidade de cada um.

É proibida toda forma de discriminação baseada em origem étnica, nacional ou social, cor da pele, gênero e idade, religião e filosofia de vida, atuação política, filiação a sindicato, orientação sexual ou outras características pessoais.

Não toleramos comportamentos hostis nem constrangimento verbal, uso de violência física ou assédio sexual. Nós repreendemos tais infrações com medidas adequadas. Na Huf, não há espaço para sanções, multas, outras punições ou medidas disciplinares arbitrarias.

### Don't

São considerados assédios, por exemplo:

- ▶ **Comentários depreciativos, piadas, insultos e ofensas.**
- ▶ **Contato físico indesejado e aproximação sexual.**

## A segurança e saúde dos nossos colaboradores importam para nós!

**3.8**  
Segurança no  
trabalho e proteção  
da saúde

Nós nos dedicamos à proteção no trabalho e ao fomento da saúde e criamos um ambiente de trabalho seguro, saudável e higiênico para todos os colaboradores. Tomamos todas as medidas preventivas necessárias para evitar acidentes e danos à saúde no local de trabalho e melhorar continuamente o ambiente de trabalho.

Nós obrigamos nossos fornecedores e prestadores de serviços assim como seus parceiros comerciais a cumprir todos os requisitos à segurança no trabalho e à proteção da saúde em conformidade com padrões internacionais.

### Q & A

**O que devo fazer se suspeitar de um problema de segurança?**

Pare sua atividade imediatamente se não houver uma condição segura de trabalho. Em situações inseguras, dirija-se imediatamente ao seu superior.

## Nós protegemos nosso conhecimento contra abuso e divulgação não autorizada!

As informações, sejam elas físicas ou digitais, representam para a nossa empresa um valor patrimonial especialmente importante, que temos de proteger contra qualquer acesso não autorizado. Por isso, informações sensíveis da empresa só podem ser utilizadas com finalidades comerciais.

Informações e documentos classificados como confidenciais não podem ser transmitidos sem autorização a terceiros nem a colaboradores não autorizados, não podem ser salvos em suportes de dados externos sem codificação, encaminhados a contas privadas de e-mail ou divulgados de outras formas.

Nós obrigamos nossos parceiros comerciais a proteger as relações de fornecimento e relações contratuais existentes, conseqüentemente também o nosso know-how, através da implementação, do monitoramento e da contínua melhoria de medidas técnicas e organizatórias.

Na Huf, só é permitido coletar e processar dados pessoais se existir uma base jurídica para tal e se isso for necessário no âmbito das tarefas comerciais.

Sigilos empresariais e comerciais bem como os direitos de terceiros, como patentes e direitos de autor por exemplo, devem ser preservados.

### Mais informações

-  **CP-068 Corporate Security Management**
-  **CSpec-023 Protection of Information and Data Security**
-  **CSpec-064 Plant Protection**
-  **CSpec-066 Classification of Information**

### Q & A

**Um importante projeto precisa ser finalizado e quero continuar trabalhando nele de casa. Posso fazer isso?**

Utilize apenas as possibilidades que a Huf oferece para trabalho remoto. Os dados da empresa não podem sair da rede da Huf, portanto não podem, por exemplo, ser copiados para pen drives USB privados. A utilização de equipamentos privados para trabalhos da empresa é proibida.

3.10  
Bens da empresa

## Nós protegemos nossa propriedade!

### Do

- ▶ **Contate o seu superior ou a central de segurança se houver alguém possivelmente não autorizado no seu local de trabalho.**
- ▶ **Trate os bens da empresa com o mesmo cuidado e respeito com que trata seus bens privados.**

Nós lidamos com os bens e os valores patrimoniais da Huf de forma cuidadosa, adequada e preservadora, protegendo-os contra perda, roubo, dano ou abuso.

### Don't

**Nunca utilize os bens da empresa e os bens dos nossos parceiros comerciais para seu benefício pessoal.**

## Nós trabalhamos com espírito de confiança junto com representantes dos trabalhadores!

3.11  
Liberdade de  
associação e direito a  
negociações coletivas

Nós respeitamos o direito fundamental a liberdade de associação e o direito a negociações coletivas no âmbito das leis nacionais.

Nós valorizamos uma cooperação aberta e de confiança com as representações dos trabalhadores.

### Q & A

**Com quem posso falar se não tiver certeza se a representação dos trabalhadores precisa ser ouvida sobre um determinado tema?**

Dirija-se ao departamento de recursos humanos local, que ajudará a esclarecer essa dúvida com prazer.

**3.12**  
Trabalho infantil,  
trabalho forçado,  
horários de trabalho

## Nós respeitamos os direitos humanos!

Nós respeitamos as normas internacionais relativas à proteção dos direitos humanos, como, por exemplo, as normas laborais fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

Rejeitamos toda forma de trabalho infantil nos termos da convenção da OIT e das determinações nacionais. Funcionários adolescentes não podem ser submetidos a situações perigosas, inseguras ou prejudiciais à saúde. Não toleramos nenhuma forma de trabalho forçado nem de trabalho prisional involuntário, que viola os direitos humanos. Não toleramos escravidão nem tráfico de seres humanos.

Exigimos também dos nossos parceiros comerciais o cumprimento incondicional desses padrões.

### Do

**Se você tiver indícios de violações de direitos humanos, não os ignore, informe o seu superior, os Plant Directors ou o Compliance Manager local.**

**3.13**  
Doações e  
patrocínios

## Nós lidamos com doações e patrocínios de forma transparente!

A Huf se considera um membro da sociedade ciente de sua responsabilidade. Por isso, nos envolvemos de diversos modos em favor de questões sociais, por exemplo, por meio de doações e outras formas de responsabilidade social. Porém, não apoiamos partidos políticos, candidatos políticos ou organizações próximas de algum partido político ou semelhantes a um partido.

Doações e patrocínios sempre devem ser autorizados antes de um compromisso ser firmado.

### Mais informações

 **GD-088 Anti-Corruption Policy**  
Diretriz anticorrupção

### Q & A

**O clube de futebol local pergunta se a Huf pode patrocinar as camisas.**

**Como você reage?**

Dirija-se ao Plant Director local e ao Compliance Manager e peça autorização.

## 3.14

Proteção do meio ambiente e do clima

## Nós nos dedicamos à proteção do meio ambiente!

Nós utilizamos o nosso espírito inovador em favor da proteção do meio ambiente e da natureza e melhoramos continuamente os produtos e processos na nossa rede mundial de desenvolvimento e produção. Sustentabilidade é uma importante referência para nós. Isso inclui uma utilização eficiente de recursos (energia, água, matérias-primas), a prevenção de desperdício e resíduos, a otimização de processos logísticos. Nós fomentamos iniciativas voltadas ao fortalecimento da consciência ambiental, ao uso de materiais mais compatíveis com o meio ambiente e à melhoria da qualidade do ar. Substâncias químicas e outros materiais nocivos ao meio ambiente precisam ser manuseados com responsabilidade e segurança ao serem processados, armazenados, transportados ou descartados. Nós esperamos dos nossos parceiros comerciais que eles tomem todas as medidas adequadas à proteção do meio ambiente e do clima.

Nós motivamos, informamos e treinamos os colaboradores em relação à proteção do meio ambiente de acordo com suas funções. Também esperamos isso dos nossos parceiros comerciais.

### Do

**Tenha consciência das consequências da sua ação para o meio ambiente. Nosso futuro e o futuro das próximas gerações dependem da proteção do nosso meio ambiente. Cada um pode contribuir para a proteção do meio ambiente. Pequenos passos também ajudam.**

- ▶ **Substitua viagens de negócios por reuniões digitais sempre que possível.**
- ▶ **Desligue equipamentos elétricos, computadores, monitores, luzes etc.**
- ▶ **Desligue aquecedores e aparelhos de ar condicionado.**
- ▶ **Evite o desperdício e proponha melhorias.**

## Nós nos responsabilizamos pelos nossos produtos!

## 3.15

Responsabilidade pelos produtos

No nosso processo de desenvolvimento de produtos, damos especial valor à segurança dos nossos produtos finais. Nós cumprimos as normas nacionais e internacionais relativas à responsabilidade pelos produtos. Também obrigamos a isso todos os fornecedores e prestadores de serviços.

Nós proibimos expressamente a utilização de peças falsificadas (plágios) ou materiais de fontes não autorizadas ao longo da cadeia de produção.

### Q & A

**Você suspeita que um fornecedor não respeita as medidas de garantia de qualidade exigidas.**

**Como você reage?**

Dirija-se imediatamente ao seu superior ou ao colega responsável do setor de gestão de qualidade.

4

**Cumprimento do  
código de conduta**

## Forma de lidar com relatórios

Condutas antiéticas e violações das leis ou de determinações da empresa podem gerar grandes prejuízos econômicos bem como consequências legais na forma de punições e multas para a Huf enquanto empresa e para os nossos colaboradores. Por isso, trabalhamos juntos para evitar violações ou, pelo menos, identificá-las a tempo visando minimizar os riscos e prevenir danos.

Não hesite em entregar uma denúncia se observar uma violação das regras ou se tiver uma suspeita justificada de que poderia haver uma violação das regras.

Os respectivos Compliance Managers são as primeiras pessoas de contato, neutras e responsáveis, que estão disponíveis para receber relatórios em todas as filiais da Huf. Através do nosso sistema de denunciante, acessível em <https://huf-group.hintbox.de>, você também pode denunciar possíveis violações de forma anônima a qualquer momento. Denúncias anônimas devem ser suficientemente detalhadas para poderem ser objetivamente investigadas. Sua denúncia será tratada confidencialmente.

Nós garantimos que os colaboradores, parceiros comerciais ou outros terceiros que denunciam de boa-fé uma violação real ou suspeita deste código de conduta não sejam prejudicados por causa disso.

Ressaltamos que, em casos específicos e/ou se existir uma obrigação legal, as informações que fundamentalmente devem ser tratadas de forma confidencial precisam ser fornecidas a terceiros (p. ex. para a abertura de um processo de investigação).

A fim de validar e concretizar a suspeita, e para que não haja prejuízos para o informante, a Huf se reserva o direito de, em casos específicos, exigir a revelação da identidade.

### Mais informações

 **GD-091 Whistleblower Policy**

Diretriz sobre informantes

## Autoteste para ajudar a decidir

Com este código de conduta, entregamos aos nossos colaboradores e parceiros comerciais um guia geral destinado ao esclarecimento de diversas questões éticas e legais. Se você, na qualidade de colaborador, não tiver certeza em uma situação de conflito e quiser ter uma primeira impressão sobre a admissibilidade do seu comportamento, faça a si próprio estas perguntas fundamentais:

- ▶ **Minha decisão reflete os valores e as regras fundamentais da Huf?**
- ▶ **Minha decisão ou meu comportamento poderá ser ilegal?**
- ▶ **Minha decisão é livre de outros interesses ou me deixei levar por interesses de terceiros?**
- ▶ **Minha decisão é coerente com minha própria consciência?**
- ▶ **Compreendo os possíveis riscos da minha decisão?**
- ▶ **Minha decisão poderá prejudicar a reputação da Huf?**

Em casos de dúvida, você sempre deve se dirigir ao seu superior, ao respectivo Compliance Manager, ao Group Compliance Officer ou a um dos diretores para avaliar uma situação possivelmente crítica. Assim você ajuda a minimizar os riscos, prevenir danos à Huf e assegurar a boa reputação da empresa permanentemente.

## Consequências em caso de violações

Quem viola este código de conduta culposamente sofre consequências proporcionais. Dependendo da gravidade da violação, essas consequências vão desde medidas disciplinares e reclamações de indenizações civis até sanções criminais.

Nós nos reservamos o direito de verificar o cumprimento dos princípios de conduta internamente ou por meio de terceiros independentes.

## Ajuda e contato

As primeiras pessoas de contato em casos de dúvidas e incertezas são os respectivos superiores. Além delas, o Group Compliance Officer, os Compliance Managers locais e os diretores de todas as filiais da Huf auxiliam todos os colaboradores em questões e dúvidas relacionadas a compliance. É função dos nossos líderes servir de exemplo e garantir que todos os colaboradores conheçam, compreendam e apliquem este código de conduta.

### Contato:

#### **Huf Hülsbeck & Fürst GmbH & Co. KG**

Frank Kuppen

Group Compliance Officer

Compliance & Risk Management

Steeger Strasse 17 | 42551 Velbert | Alemanha

[compliance@huf-group.com](mailto:compliance@huf-group.com)

