



PRINCIPIILE NOASTRE COMUNE

Code of Conduct



Cuprins

Definiția angajaților Huf

Toți angajații care lucrează pentru Huf, inclusiv managerii, angajații cu jumătate de normă, angajații pe termen scurt, stagiarii și ucenicii. Din motive de lizibilitate, atunci când se face referire la persoane, se folosește doar forma masculină.

Cuvânt înainte	2
1 Integritate și valori	4
2 Codul nostru de conduită	10
3 Principiile noastre de conduită	16
Integritate în afaceri	
3.1 Legea antitrust	18
3.2 Prevenirea corupției	19
3.3 Conflictele de interese	20
3.4 Contabilitate, transparență	21
3.5 Spălarea banilor și finanțarea terorismului	22
3.6 Controlul exporturilor și restricții comerciale	23
Integritate la locul de muncă	
3.7 Egalitate de șanse, antidiscriminare	24
3.8 Securitatea și protecția sănătății la locul de muncă	25
3.9 Securitatea informațiilor și protecția datelor	26
3.10 Proprietatea companiei	28
3.11 Libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă	29
Sustenabilitate și responsabilitate socială	
3.12 Munca copiilor, munca forțată, orele de muncă	30
3.13 Donații și sponsorizări	31
3.14 Protecția mediului și a climei	32
3.15 Responsabilitatea pentru produse	33
4 Respectarea Codului de conduită	34
Asistență și contact	41

Cuvânt înainte

Dragi angajați,
Stimați parteneri de afaceri,

În timpuri complexe și incerte, corectitudinea și sustenabilitatea sunt importante, iar credibilitatea necesită o fundație solidă. Valorile noastre corporative formează această fundație, iar respectul, responsabilitatea și integritatea fac parte din ADN-ul nostru.

Continuăm îndelungata tradiție de specialiști în accesul și autorizarea securizată a vehiculelor și suntem convinși că acest succes poate fi continuat doar în conformitate cu valorile noastre corporative, precum și cu standardele etice și legile aplicabile.

Ca parte a Programului de Conformitate Huf, Codul de Conduită și alte politici interne formează baza pentru luarea unor decizii corecte din punct de vedere etic și conforme în relațiile comerciale. În acest fel, oferim îndrumări cu privire la modalitatea de a distinge între comportamentul corect și cel greșit.

La Huf nu tolerăm niciun comportament nedrept sau ilegal! Acest lucru se aplică fără restricții angajaților noștri, precum și în relațiile de afaceri.

În calitate de manageri la Huf, ne angajăm să comunicăm Codul de conduită angajaților noștri și să-l punem în practică fără excepții.

Dacă aveți întrebări despre Codul de conduită sau suspectați o abatere, nu ezitați să contactați responsabilul de conformitate al organizației sau managerii locali de conformitate din locațiile noastre. De asemenea, puteți să utilizați sistemul nostru de avertizare („whistleblower” - informare cu privire la abateri) pentru a trimite raportări anonime.

Vă rugăm să vă familiarizați cu Codul de conduită Huf și să respectați principiile stabilite, în conduita dumneavoastră zilnică.

Velbert, mai 2025



Rui Monteiro
CEO



Dirk Fischer
COO



Rainer Heupel
CFO

A woman with dark curly hair, wearing a blue polo shirt and a silver watch, is sitting at a desk in a warehouse. She is looking at a laptop screen with a thoughtful expression, her hand resting on her chin. The background shows wooden pallets and industrial equipment.

1

A woman with dark curly hair, wearing a light blue shirt and a grey blazer, is sitting at a desk in a warehouse. She is looking at a laptop screen with a serious expression. Her hands are resting on a document on the desk. The background shows industrial equipment and a forklift.

Integritate și valori

Integritate și valori

Integritatea este condiția de bază pentru relațiile noastre de afaceri și pentru o cooperare de încredere între toți angajații și partenerii de afaceri. Acțiunile comerciale ale companiei noastre și comportamentul fiecărui individ din cadrul Huf trebuie să fie în concordanță cu principiile etice, cu legea, cu standardele general acceptate, precum și cu regulile interne ale companiei și cu valorile noastre corporative.

Integritatea cuprinde aspectele etice ale acțiunilor noastre și înseamnă că ne aliniem acțiunile la standardele etice. Aceasta depășește simpla respectare a normelor și reglementărilor. Face apel la „busola noastră interioară” pentru a distinge ceea ce este corect sau inacceptabil din punct de vedere moral.

Fiind o companie de familie independentă, Huf este orientată spre valoare. Respectul și responsabilitatea marchează cultura noastră corporativă. Integritatea ne determină acțiunile economice și interacțiunea cu ceilalți. Valorile noastre comune constituie fundamentul succesului Huf.

Prin acest Cod de conduită, sprijinim angajații și partenerii de afaceri ai Huf în respectarea tuturor legilor și reglementărilor relevante care stau la baza activităților noastre de afaceri, asigurând, astfel, integritatea în comun.

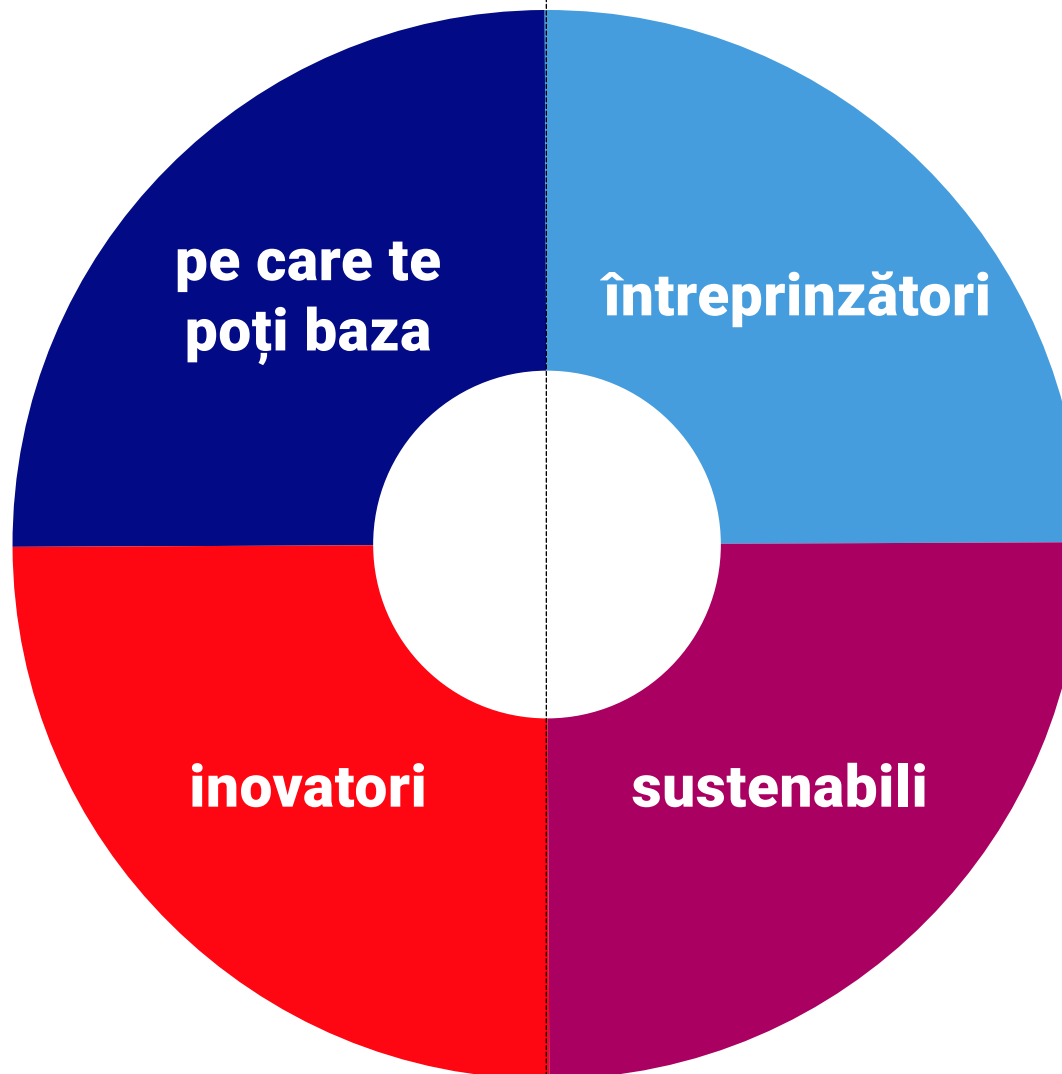
Valorile noastre

pe care te poți baza

Suntem acolo unde sunt și clienții noștri. Pe plan mondial. În calitate de partener de încredere, vă punem la dispoziție expertiza noastră cu pasiune și dedicare. Ne străduim să oferim cea mai înaltă calitate a produsului și a procesului, precum și cel mai bun raport calitate-preț. Ne respectăm promisiunile. Din 1908.

inovatori

Suntem pionieri în domeniu; noi trăsăm calea și impunem standarde. Suntem cosmopoliți, curioși, curajoși și iubim progresul. Ne dorim tot timpul să fi m mai buni, aducând mereu soluții noi și inovatoare. Pentru noi, puterea de inovare reprezintă atât originea, cât și viitorul.



întreprinzători

Suntem deschizători de drumuri. Anticipăm nevoile clienților, gândim și acționăm rapid și pragmatic. Suntem adepții schimbărilor, reușind astfel să îmbunătățim performanța în mod constant. Ne folosim de cunoștințele noastre și ne asumăm responsabilitatea. Pentru clienții noștri, pentru societatea în care suntem și pentru noi înșine.

sustenabili

Suntem o companie de familie, iar sustenabilitatea este parte integrantă din procesele noastre. Cu resursele noastre inovatoare, contribuim la modelarea mobilității durabile a viitorului. Cultura noastră se bazează pe încredere, respect și responsabilitate pentru toate părțile implicate în proces. Asigurăm un viitor prosper companiei noastre prin seriozitate și profitabilitate.



2

**Codul nostru
de conduită**

Codul nostru de conduită

Cerințele etice în lumea afacerilor devin din ce în ce mai exigente, iar comportamentul integru și exemplul joacă un rol extrem de important. Acesta este motivul pentru care, în acest Cod de conduită (Code of Conduct), am documentat aspirația noastră de a avea un comportament economic orientat spre valoare.

Cui i se aplică acest Cod de conduită?

Huf este o companie activă la nivel global. La noi lucrează împreună oameni din mai multe națiuni și culturi. Acest Cod de conduită reprezintă un angajament față de valorile noastre de acțiune fiabilă și durabilă. Acesta oferă un cadru general pentru activitatea de zi cu zi și se adresează tuturor, indiferent de țara sau funcția în care lucrăm. Pentru a evita încălcările Codului de conduită, este responsabilitatea fiecăruia dintre noi să se familiarizeze cu conținutul Codului de conduită, să își alinieze propriul comportament la acesta și să țină cont de acesta atunci când ia decizii. Toți managerii de la Huf au un rol de model și au sarcina de a implementa Codul de conduită în cadrul companiei și de a monitoriza respectarea acestuia.

Acest Cod de conduită se aplică, de asemenea, clienților, furnizorilor și prestatorilor noștri de servicii. Acesta constituie baza unui parteneriat fiabil și echitabil, în conformitate cu legea.

Adresați-vă mai întâi superiorului dvs. și/sau managerului de conformitate responsabil, dacă aveți neclarități referitoare la acest Cod de conduită, dacă aveți incertitudini sau aveți nevoie de sfaturi. Vă rugăm să consultați capitolul „Asistență și contact” pentru detalii suplimentare despre persoanele de contact.

Cum trebuie să mă comport?

Acest Cod de conduită obligatoriu pentru noi toți, transpune pretenția noastră de a avea un comportament economic, orientat spre valorile principiilor practice de conduită, rezumate în trei capitole:

- ▶ **Integritate în afaceri**
- ▶ **Integritate la locul de muncă**
- ▶ **Sustenabilitate și responsabilitate socială**

Codul nostru de conduită stabilește un standard minim uniform în întregul grup și este susținut de liniile directoare și instrucțiunile interne ale companiei. Acesta oferă direcție și siguranță pentru acțiunile noastre, dar nu poate și nu ar trebui să ofere instrucțiuni detaliate pentru toate situațiile. În plus, ne familiarizăm în permanență cu reglementările legale și cu liniile directoare relevante ale Huf.

Se pot defini reglementări suplimentare, pentru a ține seama de particularitățile locale, dar acestea nu trebuie să contrazică prezentul Cod de conduită. În cazul în care practicile locale, reglementările legale sau alte norme diferă de dispozițiile prezentului cod, trebuie respectate dispozițiile mai stricte în fiecare caz.

Prezentul Cod de conduită nu poate fi eludat prin acorduri contractuale sau măsuri comparabile.

A large number '3' is positioned on the left side of the image, partially overlapping a red diagonal graphic element. The background shows two male workers in a factory environment. They are wearing blue short-sleeved uniforms with reflective silver stripes and a red logo on the chest. They are also wearing white work gloves with red wristbands. They are focused on a task, working together on a piece of industrial machinery. The worker on the left is wearing glasses. The background is slightly blurred, showing various industrial equipment and structures.

3

**Principiile noastre
de conduită**

3.1

Legea antitrust

Respectăm concurența loială și liberă!

Concurența loială și liberă este o piatră de temelie a sistemului nostru economic și contribuie la bunăstarea tuturor participanților pe piață. Prin urmare, ne așteptăm ca angajații și partenerii de afaceri să respecte toate legile antitrust aplicabile relevante pentru domeniul lor de responsabilitate, precum și legile împotriva concurenței neloiale.

Sunt interzise acordurile cu concurenții, care influențează prețurile sau condițiile, alocă teritorii de vânzare sau clienți, sau împiedică libera concurență în alt mod. De asemenea, sunt interzise acordurile dintre clienți și furnizori, care vizează limitarea libertății clienților de a-și stabili în mod autonom prețurile și alte condiții.

Informații suplimentare

GD-090 Antitrust Policy

Politica privind relațiile cu concurenții

Q & A

Întrebări și răspunsuri: Un fost coleg care lucrează acum la un concurent vă cere să îi transmiteți informații despre structura de prețuri a companiei Huf. Aveți voie să faceți acest lucru?

Nu! Dacă dezvăluiți astfel de informații, încălcați legislația antitrust. Informațiile care nu sunt publice, nu pot fi dezvăluite concurenților.

Nu tolerăm corupția sub nicio formă!

Mita sau acordarea de avantaje nu își au locul la Huf. Convingem prin produsele noastre și prin performanța companiei noastre. Nu acordăm avantaje funcționarilor publici, clienților sau furnizorilor și nici nu ne atingem obiectivele de afaceri într-un mod incorect. Și, la rândul nostru, nici noi nu acceptăm astfel de avantaje necuvenite. Este esențial să evităm chiar și suspiciunea că am fi încercat să influențăm funcționari publici sau alți parteneri de afaceri, sau că aceștia ar fi încercat să ne influențeze pe noi.

Cadourile și invitațiile sunt frecvente în tranzacțiile de afaceri din întreaga lume. Cu toate acestea, în cazul în care ele depășesc o anumită valoare, acestea pot constitui o influență nejustificată. Măsura în care cadourile și invitațiile individuale pot fi clasificate ca fiind legale sau ilegale este descrisă în Politica anti-corupție a Huf.

Informații suplimentare

GD-088 Anti-Corruption Policy Politica anti-corupție

3.2

Prevenirea corupției

Do

Ne încurajăm angajații și partenerii de afaceri să ia legătura cu persoanele de contact menționate în acest Cod de conduită, în cazul în care au întrebări sau suspectează fapte de corupție.

Don't

Următoarele gratuități sunt interzise:

- ▶ **Numerar, echivalente în numerar (de exemplu, cecuri) sau cupoane.**
- ▶ **Cadouri sau invitații oferite membrilor familiei sau rudelor.**
- ▶ **Beneficiile acordate sau acceptate de un partener de afaceri cu care Huf inițiază un contract sau căruia Huf i-a făcut o ofertă.**

3.3

Conflictele
de interese

Dezvăluim conflictele de interese!

Angajații și partenerii de afaceri ai Huf trebuie să acționeze și să ia întotdeauna decizii, astfel încât interesele Huf să fie reprezentate în cel mai bun mod posibil. Lăsăm deoparte interesele personale și ne selectăm furnizorii și prestatorii de servicii exclusiv pe baza unor criterii obiective. Nu tolerăm niciun comportament care duce la conflicte de interese, cum ar fi obținerea de avantaje personale dintr-o poziție sau activitate. În funcție de gravitatea situației, acest lucru va duce la consecințe disciplinare grave și la alte consecințe juridice. Acest lucru se aplică, în special, în cazul în care apar conflicte de interese în legătură cu clienții, furnizorii, prestatorii de servicii sau autoritățile. Cazurile suspecte sau cazurile în care un conflict de interese sau apariția acestuia nu poate fi evitată, trebuie să fie comunicate imediat și în întregime. Împreună cu superiorul sau cu managerul responsabil de conformitate, căutăm măsuri adecvate pentru a clarifica cazurile suspecte sau pentru a rezolva conflictele de interese suspectate sau reale.

Informații suplimentare



GD-089 Conflict of Interest Policy

Politica privind conflictele de interese

Q & A

Negociați cu un furnizor de servicii unde este angajată o persoană apropiată dvs., în cadrul departamentului de vânzări (poziție cheie). Cum vă comportați?

Atenție! Sunteți în situația unui conflict de interese și, de asemenea, ați putea favoriza, fără să știți, furnizorul de servicii. Adresați-vă superiorului dvs. sau managerului responsabil de conformitate, pentru a rezolva conflictul în conformitate cu cerințele Codului de conduită Huf.

Avem o contabilitate corectă!

Prețuim transparența în documentele noastre comerciale. Toate evidențele sau rapoartele, cum ar fi situațiile financiare, rapoartele anuale, rapoartele de audit, precum și toate celelalte documente comerciale trebuie să fie exacte, complete și veridice.

3.4

Contabilitate,
transparență

Q & A

Un coleg al cărui buget anual este deja epuizat vă întreabă dacă anumite costuri pentru un furnizor de servicii pot fi alocate bugetului dvs., deoarece aveți încă un buget suficient.

Aveți voie să faceți acest lucru?

Nu! Alocarea eronată și deliberată a costurilor înseamnă manipularea înregistrărilor financiare. Contabilitatea trebuie să se facă întotdeauna în funcție de cauzalitate!

3.5 Spălarea banilor și finanțarea terorismului

Facem afaceri doar cu parteneri de încredere!

Respectăm toate legile împotriva spălării banilor și finanțării terorismului. Încheiem contracte de afaceri numai cu parteneri de încredere care respectă legea și folosesc numai practici comerciale legale. Îi încurajăm pe partenerii noștri de afaceri și pe angajați să raporteze tranzacțiile financiare neobișnuite care ar putea da naștere la suspiciuni de spălare de bani. Acest lucru este valabil, în special, pentru operațiunile de plată neobișnuite și pentru manipularea numerarului.

Do

- ▶ Înregistrați întotdeauna toate fluxurile de numerar în registrele și sistemele noastre de evidență.
- ▶ Fiți vigilenți și raportați tranzacțiile neobișnuite și suspecte sau schimbările datelor bancare, care se abat de la procesul standard (de exemplu, rambursările către partenerii de afaceri într-un alt cont decât cel din care a fost efectuată plata inițială).

Respectăm reglementările privind controlul comerțului!

Este de la sine înțeles că respectăm reglementările și restricțiile comerciale aplicabile, precum și legile privind economia externă. Acest lucru se aplică, în special, în ceea ce privește respectarea sancțiunilor și a embargourilor, precum și a interdicțiilor și a obligațiilor de acordare a licențelor sau de raportare legate de circulația mărfurilor și de achiziționarea de servicii. Suntem conștienți de faptul că restricțiile pot afecta atât bunurile fizice, cât și software-ul, tehnologia și informațiile.

3.6 Controlul exporturilor și restricții comerciale

Q & A

Având în vedere că Huf nu produce echipamente militare, nu trebuie să-mi fac griji cu privire la sancțiuni și embargouri. E adevărat?
Nu! În cazul sancțiunilor și al embargourilor, nu este vorba doar despre ce fel de produse sunt furnizate, ci și despre unde (dacă este cazul, în țările pentru care au fost impuse embargouri) și cui (dacă este cazul, persoanelor/companiilor care au fost incluse pe listele de sancțiuni) sunt livrate aceste produse.

3.7

Egalitate de șanse,
antidiscriminare

Diversitatea, corectitudinea și respectul sunt o chestiune evidentă pentru noi!

Huf promovează diversitatea. Punem preț pe interacțiunea corectă și respectuoasă între noi și respectăm demnitatea individuală.

Do

- ▶ **Tratați pe toată lumea cu respect și corectitudine.**
- ▶ **Intervenți în cazul în care sunteți martor sau luați cunoștință de acte de hărțuire sau discriminare.**

Este interzisă orice formă de discriminare bazată pe etnie, origine națională sau socială, culoarea pielii, sex și vârstă, religie și convingeri, activitate politică, apartenență sindicală, orientare sexuală sau alte caracteristici personale.

Nu tolerăm comportamentele de șicană, hărțuirea verbală, violența fizică sau hărțuirea sexuală. Sancționăm astfel de abateri prin măsuri adecvate. Sancțiunile arbitrare, amenzile, alte penalități sau măsuri disciplinare nu își au locul la noi.

Don't

Hărțuirea include, de exemplu:

- ▶ **Comentariile răutăcioase, glumele, insultele, farsele și jignirile.**
- ▶ **Contactul fizic nedorit și avansurile sexuale.**

Siguranța și sănătatea angajaților noștri sunt importante pentru noi!

3.8

Securitatea și
protecția sănătății
la locul de muncă

Ne-am angajat să asigurăm sănătatea și siguranța la locul de muncă și să creăm un mediu de lucru sigur, sănătos și igienic pentru toți angajații. Luăm toate măsurile de precauție necesare pentru a preveni accidentele și afectarea sănătății la locul de muncă și pentru a îmbunătăți în mod continuu mediul de lucru.

Ne obligăm furnizorii și prestatorii de servicii, precum și partenerii de afaceri ai acestora, să respecte toate cerințele de sănătate și siguranță la locul de muncă în conformitate cu standardele internaționale.

Q & A

Ce trebuie să fac, dacă suspectez o problemă legată de siguranță?

Întrerupeți-vă imediat activitatea, dacă nu există condiții de lucru sigure. Contactați-vă imediat superiorul direct în situații nesigure.

3.9 Securitatea informațiilor și protecția datelor

Ne protejăm cunoștințele împotriva utilizării abuzive și a divulgării neautorizate!

Informațiile, fie ele fizice sau digitale, reprezintă un activ deosebit de important pentru compania noastră, pe care trebuie să îl protejăm de orice acces neautorizat. Prin urmare, informațiile sensibile ale companiei pot fi utilizate numai în scopuri comerciale.

Informațiile și documentele clasificate confidențiale nu pot fi dezvăluite unor terțe părți sau unor angajați neautorizați fără autorizație, nu pot fi stocate pe suporturi de date externe necriptate, nu pot fi transmise către conturi de e-mail private și nu pot fi făcute accesibile publicului în niciun alt mod.

Ne obligăm partenerii de afaceri să protejeze relațiile contractuale și de furnizare existente cu Huf și, prin urmare, și know-how-ul nostru, prin implementarea, monitorizarea și îmbunătățirea continuă a măsurilor tehnice și organizatorice.

La Huf, datele cu caracter personal pot fi colectate și prelucrate, numai dacă există un temei legal pentru a face acest lucru și dacă este necesar în contextul sarcinilor comerciale.

Secretele companiei noastre și secretele comerciale trebuie protejate, la fel ca drepturile terților, cum ar fi brevetele, drepturile de autor etc.

Informații suplimentare

-  **CP-068 Corporate Security Management**
-  **CSpec-023 Protection of Information and Data Security**
-  **CSpec-064 Plant Protection**
-  **CSpec-066 Classification of Information**

Q & A

Un proiect important trebuie finalizat și vreau să continui să lucrez la el de acum. Pot face acest lucru?

Folosiți exclusiv opțiunile puse la dispoziție de Huf pentru activitatea mobilă. Datele companiei nu trebuie să părăsească rețeaua Huf, prin copierea pe stick-uri USB personale. Este interzisă utilizarea dispozitivelor personale în scopuri profesionale.

3.10 Proprietatea companiei

Ne protejăm proprietatea!

Tratăm bunurile și activele companiei Huf cu atenție, în mod corespunzător și cu grijă și le protejăm împotriva pierderii, furtului, deteriorării sau utilizării abuzive.

Do

- ▶ Contactați-vă superiorul sau serviciul de pază, dacă o persoană potențial neautorizată se află la locul de muncă.
- ▶ Tratați proprietatea companiei cu aceeași grijă și respect ca și proprietatea privată.

Don't

Nu folosiți niciodată proprietatea companiei și proprietatea partenerilor noștri de afaceri în interes personal.

Lucrăm cu reprezentanții angajaților într-un climat de încredere!

Respectăm dreptul fundamental al libertății de asociere și dreptul la negociere colectivă în baza legilor naționale.

Punem preț pe cooperarea deschisă și de încredere cu reprezentanții angajaților.

3.11 Libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă

Q & A

Pe cine pot contacta, dacă nu sunt sigur că organismul reprezentativ al angajaților trebuie consultat cu privire la o anumită problemă?

Vă rugăm să contactați departamentul local de resurse umane, care va fi bucuros să vă ajute cu această întrebare.

3.12

Munca copiilor,
munca forțată,
orele de muncă

Respectăm drepturile omului!

Respectăm reglementările internaționale privind protecția drepturilor omului, cum ar fi standardele fundamentale de muncă ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM).

Respingem orice formă de muncă a copiilor, așa cum este definită de Convenția OIM, precum și de reglementările naționale. Angajații tineri nu trebuie să fie expuși la situații periculoase, nesigure sau nesănătoase. Nu tolerăm nicio formă de muncă silnică sau de muncă forțată care încalcă drepturile omului. Nu tolerăm sclavia sau traficul de persoane.

De asemenea, solicităm partenerilor noștri de afaceri respectarea necondiționată a acestor standarde.

Do

Dacă aveți indicii de încălcare a drepturilor omului: nu le ignorați, ci informați-vă superiorul, conducerea sau managerul local de conformitate.

Suntem transparenți cu donațiile și sponsorizările!

3.13

Donatii și
sponsorizări

Huf se consideră un membru responsabil al societății. De aceea, ne implicăm în probleme sociale în diferite moduri, de exemplu prin donații și alte forme de angajament social. Cu toate acestea, nu susținem partide politice, candidați politici sau organizații apropiate sau similare unui partid politic.

Donațiile și sponsorizările trebuie întotdeauna aprobate în prealabil.

Informații suplimentare

 **GD-088 Anti-Corruption Policy**
Politica anti-corupție

Q & A

Clubul local de fotbal întreabă, dacă Huf poate sponsoriza tricourile.

Cum răspundeți?

Luați legătura cu directorul general local și cu managerul de conformitate și solicitați aprobarea.

3.14

Protecția mediului
și a climei

Ne-am angajat să protejăm mediul înconjurător!

Ne folosim puterea de inovație pentru a proteja mediul și natura și pentru a îmbunătăți continuu produsele și procesele din rețeaua noastră mondială de dezvoltare și producție. Sustenabilitatea este un principiu director important pentru noi. Aceasta presupune utilizarea eficientă a resurselor (energie, apă, materii prime), evitarea deșeurilor și optimizarea proceselor logistice. Promovăm inițiative pentru a crește gradul de conștientizare a problemelor de mediu, pentru a utiliza materiale ecologice și pentru a îmbunătăți calitatea aerului. Substanțele chimice și alte materiale periculoase pentru mediu trebuie manipulate în mod responsabil și sigur în timpul prelucrării, depozitării, transportului sau eliminării. Ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să ia toate măsurile adecvate pentru a proteja mediul și clima.

Motivăm, informăm și instruiem angajații în funcție de sarcinile pe care le au de îndeplinit pentru protecția mediului. Așteptăm acest lucru și de la partenerii noștri de afaceri.

Do

Fiți conștienți de consecințele acțiunilor dumneavoastră asupra mediului. Viitorul nostru și al generațiilor viitoare depinde de protejarea mediului înconjurător. Toată lumea poate contribui la protejarea mediului. Chiar și pașii mici ajută.

- ▶ Înlocuiți călătoriile de afaceri cu întâlniri digitale ori de câte ori este posibil.
- ▶ Opriti aparatele electrice, calculatoarele, ecranele, luminile etc.
- ▶ Opriti radiatoarele și aparatele de aer condiționat.
- ▶ Evitați risipa și propuneți îmbunătățiri.

Ne asumăm responsabilitatea pentru propriile produse!

3.15

Responsabilitatea
pentru produse

În procesul de dezvoltare a produselor, punem un accent deosebit pe siguranța produselor noastre finale. Respectăm reglementările naționale și internaționale relevante privind responsabilitatea pentru produse (de exemplu, răspunderea pentru produse). De asemenea, îi obligăm pe toți furnizorii și prestatorii de servicii să facă acest lucru.

Interzicem în mod explicit utilizarea de elemente contrafăcute (plagiate) sau de materiale din surse neautorizate de-a lungul lanțului de aprovizionare.

Q & A

Suspectați că un furnizor nu respectă măsurile de asigurare a calității solicitate. Cum răspundeți?

Contactați imediat superiorul sau colegul responsabil cu managementul calității.

A photograph of a middle-aged man with glasses and a beard, wearing a dark blue suit jacket over a white shirt. He is gesturing with his right hand while speaking to a woman whose back is to the camera. The woman has blonde hair and is wearing a dark blue blazer. They are in a modern office environment with large windows in the background. The image is split vertically by a dashed line. The left side has a grey and white diagonal overlay, and the right side has a red diagonal overlay at the bottom.

4

**Respectarea
Codului de conduită**

Gestionarea sesizărilor

Comportamentul lipsit de etică și încălcările legii sau ale reglementărilor companiei pot duce la daune economice majore, precum și la consecințe penale și amenzi pentru Huf, ca societate, și pentru angajații noștri. Prin urmare, lucrăm împreună pentru a evita încălcările, sau, cel puțin, pentru a le detecta la timp, pentru a minimiza riscurile și a preveni daunele.

Vă rugăm să nu ezitați să trimiteți o informare, dacă observați o încălcare a regulilor sau dacă aveți o suspiciune rezonabilă că ar fi putut avea loc o încălcare a regulilor.

Managerii de conformitate respectivi din toate punctele de lucru Huf sunt disponibili ca persoane de contact neutre și responsabile pentru informații. Prin intermediul sistemului nostru de sesizare, accesibil la adresa <https://huf-group.hintbox.de>, puteți, de asemenea, să raportați în orice moment, în mod anonim, posibile încălcări. Raportările anonime trebuie să fie suficient de detaliate pentru a putea fi urmărite în mod specific. Raportarea dvs. va fi tratată în mod confidențial.

Ne asigurăm că angajații, partenerii de afaceri sau alte părți terțe care raportează cu bună credință o încălcare reală sau suspectă a prezentului Cod de conduită nu vor suferi niciun dezavantaj ca urmare a acestui lucru.

Precizăm că, în cazuri individuale și/sau în măsura în care există o obligație legală, informațiile care, din principiu, trebuie să fie tratate în mod confidențial trebuie transmise unor terțe părți (de exemplu, pentru deschiderea unei anchete).

În scopul validării și fundamentării suspiciunii și pentru a nu apărea niciun dezavantaj pentru denunțator, în cazuri particulare, Huf își rezervă dreptul de a solicita dezvăluirea identității.

Informații suplimentare

GD-091 Whistleblower Policy

Politica de sesizare

Listă de verificare in luarea deciziilor

Prin acest Cod de conduită, oferim angajaților și partenerilor noștri de afaceri un ghid general pentru clarificarea diferitelor aspecte etice și juridice. Dacă, în calitate de angajat, aveți dubii într-o situație conflictuală și doriți să vă faceți o primă impresie asupra caracterului adecvat al propriului comportament, puneți-vă aceste întrebări orientative:

- ▶ **Decizia mea reflectă valorile și regulile fundamentale ale Huf?**
- ▶ **Decizia sau comportamentul meu are potențial ilegal?**
- ▶ **Decizia mea este liberă de alte interese sau m-am ghidat după interesele unor terțe părți?**
- ▶ **Decizia îmi reflectă propria conștiință?**
- ▶ **Înțeleg posibilele riscuri ale deciziei mele?**
- ▶ **Decizia mea are potențial dăunător pentru reputația Huf?**

Dacă aveți îndoieli, trebuie să contactați întotdeauna superiorul, directorul de conformitate, responsabilul de conformitate al grupului sau unul dintre directorii generali pentru a evalua o situație potențial critică. În acest fel, veți contribui la minimizarea riscurilor, la evitarea daunelor pentru Huf și la asigurarea bunei reputații a companiei noastre pe termen lung.

Consecințele încălcărilor

Orice persoană care încalcă în mod culpabil acest Cod de conduită trebuie să se aștepte la consecințe corespunzătoare. În funcție de gravitatea încălcării, acestea pot varia de la măsuri în temeiul legislației muncii, la cereri de despăgubiri în temeiul dreptului civil și până la sancțiuni în temeiul dreptului penal.

Ne rezervăm dreptul de a verifica respectarea Codului de conduită, fie intern, fie prin intermediul unor terțe părți independente.

Asistență și contact

Prima persoană de contact pentru întrebări și incertitudini este superiorul direct. În plus, ofițerul de conformitate al grupului, managerii locali de conformitate și directorii generali ai tuturor locațiilor Huf oferă sprijin tuturor angajaților în ceea ce privește subiectele și întrebările legate de conformitate. Managerii noștri au responsabilitatea de a fi modele de urmat și de a se asigura că toți angajații cunosc, înțeleg și aplică acest Cod de conduită.

Date de contact:

Huf Hülsbeck & Fürst GmbH & Co. KG

Frank Kuppen

Group Compliance Officer

Compliance & Risk Management

Steeger Strasse 17 | 42551 Velbert | Germania

compliance@huf-group.com

