Wir sind der führende Spezialist für sichere Fahrzeugzugangs- und Berechtigungssysteme für die weltweite Automobilindustrie. Gegründet 1908 in Velbert, erzielten wir als unabhängiges Familienunternehmen im Geschäftsjahr 2021 mit rund 7.300 Mitarbeitern an Standorten in Europa, Amerika und Asien rund 1 Mrd. EUR Umsatz.

Specialist Lean Management (m/w/d)

Referenznummer 470

Ihre Aufgaben

- Verantwortung in weltweiten Projekten im Rahmen von Lean Administration
- Starker Fokus auf Geschäfts- und End-to-End-Prozesse in allen globalen Funktionen
- Vorantreiben von Aktivitäten von Prozessverbesserungen (z. B. Prozess-Exzellenz, Business Process Management, agile Produktentwicklung usw.)
- Entwicklung und Umsetzung eines Lean Maturity Frameworks für technische und administrative Funktionen und Prozesse
- Identifikation und Nutzung von Verbesserungspotenzialen
- Durchführung von Workshops, konzeptioneller Arbeit, Trainings und/oder Coaching
- Unterstützung bei der Definition und Erstellung von Corporate Procedures sowie Coaching von Prozessverantwortlichen und Managern bei der Erstellung und Aktualisierung bestehender Dokumentationen unter Verwendung gängiger Lean Tools (z.B. Makigami, Eyeball Diagram)

Ihr Profil

- Akademischer Abschluss (Ingenieur-, Wirtschafts-wissenschaften oder vergleichbare Qualifikation)
- Erste einschlägige Berufserfahrungen, vorzugsweise in Qualitäts-/Lean-Funktionen oder Beratungsunternehmen
- Projektmanagementerfahrung sowie Kenntnisse einschlägiger Methoden und Werkzeuge
- Professioneller und effizienter Umgang mit MS-Office-Anwendungen
- Sehr gute Englischkenntnisse (in Wort und Schrift)
- Strukturierte Arbeitsweise mit ausgeprägten Visualisierungsfähigkeiten
- Fortgeschrittene Fähigkeiten in der Analyse von komplexen organisatorischen Herausforderungen
- Affinität zu relevanten SW-Entwicklungs- und Planungstools
- Sehr gute Kommunikations-, Moderations- und Präsentationsfähigkeiten in Deutsch und Englisch
- Bereitschaft zu Reisen im In- und Ausland

Das bieten wir Ihnen

- Spannende Aufgaben, Gestaltungsspielraum und eine offene Führungskultur
- Flexible Arbeitszeiten und eine großzügige Home-Office-Regelung
- Ein attraktives Gehaltspaket mit Zusatzleistungen (einschließlich einer betrieblichen Altersversorgung)
- Interessante Entwicklungsperspektiven

Interessiert? Dann senden Sie bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung unter Angabe Ihres Gehaltswunsches und der Referenznummer 470 im Betreff an:

Carina Schmieja
Human Resources
T +49 (0) 2051 272-9810
career.germany@huf-group.com

www.huf-career.com