



Wir sind der führende Spezialist für sichere Fahrzeugzugangs- und Berechtigungssysteme für die weltweite Automobilindustrie. Gegründet 1908 in Velbert, erzielten wir als unabhängiges Familienunternehmen im Geschäftsjahr 2021 mit rund 7.300 Mitarbeitern an Standorten in Europa, Amerika und Asien rund 1 Mrd. EUR Umsatz.

Manager Feasible Design Mechanics (m/w/d)

ID 183

Ihre Aufgaben

- ▶ Leitung eines Teams für machbare Konstruktionsmechanik, einschließlich der numerischen Simulation der Kunststoffformfüllung
- ▶ Entwicklung und Umsetzung von Strategien zur Entwicklung optimierter Kunststoffteile in Abstimmung mit Industrial Engineering- und Mechanik-Entwicklern weltweit
- ▶ Implementierung und Pflege einer Datenbank zur Bewertung realisierbarer Toleranzwerte in Zusammenarbeit mit dem Global Tolerance Team
- ▶ Erstellung von Schulungsunterlagen und Schulung des Mechanikerteams bzgl. Machbarkeit von Kunststoffteilen
- ▶ Kontinuierliche Verbesserung der Verzugsvorhersagen der Werkzeugfüllsimulationen

Ihr Profil

- ▶ Sie verfügen über ein erfolgreich abgeschlossenes Studium mit Abschluss M.Sc., PhD oder einem vergleichbaren Abschluss im Bereich Maschinenbau mit Schwerpunkt Kunststofftechnik
- ▶ Mindestens drei Jahre Erfahrung in der Konstruktion von Kunststoffteilen
- ▶ Starke Sprachkenntnisse in Wirtschaftsenglisch und Deutsch in Wort und Schrift
- ▶ Erfahrung mit Problemlösungsprozessen
- ▶ Kommunikationsfähigkeiten
- ▶ Bereitschaft, Verfahren zu erstellen und zu befolgen

www.huf-career.com

Das bieten wir Ihnen

- ▶ Spannende Aufgaben, Gestaltungsspielraum und eine offene Führungskultur
- ▶ Flexible Arbeitszeiten und eine großzügige Home-Office-Regelung
- ▶ Ein attraktives Gehaltspaket mit Zusatzleistungen (einschließlich einer betrieblichen Altersversorgung)
- ▶ Interessante Entwicklungsperspektiven

Interessiert? Dann senden Sie bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung unter Angabe Ihres Gehaltswunsches und der ID 183 im Betreff an:

Susanne Kupfer
Human Resources
T +49 (0) 2051 272-6436
career.germany@huf-group.com