



Wir sind der führende Spezialist für sichere Fahrzeugzugangs- und Berechtigungssysteme für die weltweite Automobilindustrie. Gegründet 1908 in Velbert, erzielten wir als unabhängiges Familienunternehmen im Geschäftsjahr 2021 mit rund 7.300 Mitarbeitern an Standorten in Europa, Amerika und Asien rund 1 Mrd. EUR Umsatz.

Software-Projektmanager (m/w/d)

Referenznummer 569

Der Software-Projektmanager steuert das SW-Projektteam und organisiert das SW-Projekt, um den Erfolg des Projekts sicherzustellen.

Ihre Aufgaben

- ▶ Repräsentieren des SW-Projekts innerhalb der SW Entwicklung und zum (Kunden-) Projekt
- ▶ Planung und Verfolgung des SW-Projektplans im Einklang mit den allgemeinen Projektmeilensteinen
- ▶ Organisieren und Überwachen der SW-Projektkosten, um die Budgeterfüllung sicherzustellen
- ▶ Koordination und Steuerung der Aktivitäten des globalen SW-Projekt-Teams nach Automotive SPICE ®
- ▶ Erfüllen und Sicherstellen des Entwicklungsprozesses und Anpassung der optionalen Aktivitäten
- ▶ Aktive Verwaltung und Optimierung des Ressourceneinsatzes im Projekt
- ▶ Sicherstellung regelmäßiger Berichte über Softwarestatus und Projektleistung inklusive Risikomanagement
- ▶ Enge interdisziplinäre Zusammenarbeit mit System Engineering, HW, Test; Schnittstelle zu Stakeholdern

Ihr Profil

- ▶ Hochschulabschluss (Elektrotechnik, Elektronik, Informatik)
- ▶ Kenntnisse in den Projektmanagement-Methodiken
- ▶ Fundierte technische Erfahrung in der Embedded-Softwareentwicklung (wünschenswert aus der Automobilindustrie)

- ▶ Gute Kenntnisse von Embedded SW-Systemen und Mikrocontrollern
- ▶ Softwareentwicklungsprozess-Know-How / V-Modell; Agile; Scrum sowie Kenntnisse über SW-Entwicklungswerkzeuge (Eclipse, Rhapsody, GIT, Doors, Jira, etc.)
- ▶ Erfahrungen mit Automotive SPICE ® / ISO 26262
- ▶ Aufgeschlossener Teamplayer mit Eigeninitiative
- ▶ Sehr gute englisch Kenntnisse in Wort und Schrift

Das bieten wir Ihnen

- ▶ Spannende Aufgaben, Gestaltungsspielraum und eine offene Führungskultur
- ▶ Flexible Arbeitszeiten und eine großzügige Home-Office-Regelung
- ▶ Ein attraktives Gehaltspaket mit Zusatzleistungen (einschließlich einer betrieblichen Altersversorgung)
- ▶ Interessante Entwicklungsperspektiven

Interessiert? Dann senden Sie bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung unter Angabe Ihres Gehaltswunsches und der Referenznummer 569 im Betreff an:

Michaela Eikelmann

Human Resources

T +49 (0) 2051 272-718

career.germany@huf-group.com

www.huf-career.com