



Wir sind der führende Spezialist für sichere Fahrzeugzugangs- und Berechtigungssysteme für die weltweite Automobilindustrie. Gegründet 1908 in Velbert, erzielten wir als unabhängiges Familienunternehmen im Geschäftsjahr 2021 mit rund 7.300 Mitarbeitern an Standorten in Europa, Amerika und Asien rund 1 Mrd. EUR Umsatz.

Senior Manager Transformation (m/w/d)

Referenznummer 695

Ihre Aufgaben

- ▶ Sie sind Teil des Huf Transformation Office und übernehmen eine Kernrolle in der Steuerung des gruppenweiten Transformationsprogrammes
- ▶ Sie unterstützen die Geschäftsleitung in der aktiven Gestaltung der globalen und cross-funktionalen Transformations-Roadmap
- ▶ Sie steuern die kontinuierliche Nachverfolgung der Transformationsmaßnahmen sowie die Initiierung von Gegenmaßnahmen zur Sicherstellung der Zielerreichung
- ▶ Sie übernehmen die inhaltliche Unterstützung von Kernmaßnahmen bis zu der gesamthaften Leitung von Workstreams
- ▶ Sie initiieren und führen Analysen zur kontinuierlichen Generierung von weiteren Verbesserungsfeldern und -maßnahmen (Finanzielle und Enabler-Maßnahmen) durch
- ▶ Sie coachen und unterstützen die Maßnahmenverantwortlichen in der Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen

Ihr Profil

- ▶ Sie verfügen über ein abgeschlossenes (Fach-) Hochschulstudium aus dem Bereich Wirtschafts- oder Ingenieurwissenschaften
- ▶ Sie besitzen relevante Berufserfahrung in der Entwicklung und Umsetzung von Transformationsprozessen, z.B. in einer Top Management Beratung oder einer vergleichbaren Position

- ▶ Sie zeichnen sich durch hohes analytisches Denkvermögen, eine strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise sowie eine sehr gute Kommunikationsfähigkeit aus
- ▶ Sie überzeugen durch hohe Teamkompetenz mit ausgeprägten Softskills sowie einer strukturierten und vor allem ergebnisorientierten Arbeitsweise
- ▶ Sie sind Erfahren im Multiprojekt Management zur Koordination und Steuerung von bereichsübergreifenden Veränderungsinitiativen
- ▶ Fließende Deutsch- sowie Englischkenntnisse runden Ihr Profil ab

Das bieten wir Ihnen

- ▶ Spannende Aufgaben, Gestaltungsspielraum und eine offene Führungskultur
- ▶ Flexible Arbeitszeiten und eine großzügige „Mobile Working“ Regelung
- ▶ Ein attraktives Gehaltspaket mit Zusatzleistungen (einschließlich einer betrieblichen Altersversorgung)
- ▶ Interessante Entwicklungsperspektiven und Weiterbildungsmöglichkeiten

Interessiert? Dann senden Sie bitte Ihren CV unter Angabe Ihres Gehaltswunsches und der Referenznummer 695 an:

Carina Schmieja
Human Resources
T +49 (0) 2051 272-9810
career.germany@huf-group.com