



Wir sind ein führender Entwickler und Hersteller mechanischer und elektronischer Schließsysteme sowie Fahrzeugzugangs- und Berechtigungssysteme für die weltweite Automobilindustrie. Gegründet 1908 in Velbert, erzielten wir als unabhängiges Familienunternehmen im Geschäftsjahr 2022 mit rund 7.300 Mitarbeitern an Standorten in Europa, Amerika und Asien über 1 Mrd. EUR Umsatz.

HR Specialist Recruiting (m/w/d)

Referenznummer 801

Als HR Specialist Recruiting (m/w/d) unterstützen Sie das Management des gesamten Recruiting-Zyklus, von der Definition der Recruiting-Strategie und der Kommunikation mit dem Hiring Manager über Sourcing/Screening, Vorstellungsgespräche, den Angebotsprozess bis hin zum Onboarding. Ihr Aufgabenbereich umfasst die Besetzung verschiedenster Positionen in unterschiedlichen Funktionsbereichen, je nach Einstellungsbedarf.

Ihre Aufgaben

- ▶ Unterstützung der Entwicklung und des Ausbaus des operativen und strategischen Recruitings
- ▶ Ganzheitliche Verantwortung für den Bewerberzyklus im White Collar Bereich
- ▶ Aktive Kooperation mit den Hiring Managern, HR Business Partnern und den einzustellenden Fachbereichen
- ▶ Optimierung der Sourcing-Strategien sowie kreative Ansprache von Talenten auf Social-Media-Kanälen, unter anderem LinkedIn
- ▶ Enge Zusammenarbeit mit unserem Fachbereich „Global Recruiting & Onboarding“ zur Entwicklung und Gestaltung einer internen, globalen Recruiting Community sowie Unterstützung zur Umsetzung dieser, um stetig die Begeisterung für das Thema Recruiting zu transportieren
- ▶ Qualitätssicherung bei Stellenbeschreibungen sowie Unterstützung bei spannenden, globalen Projekten

Ihr Profil

- ▶ Eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, ein abgeschlossenes Studium z. B. im Bereich Personal oder eine vergleichbare Qualifikation, mit erster Berufserfahrung
- ▶ Sie haben bereits erste Erfahrungen im Active Sourcing und in der Interviewführung sammeln können

- ▶ Sie haben Freude an der internen Kommunikation und an der Interaktion mit Bewerber/Innen
- ▶ Sie überzeugen durch hohe Teamkompetenz mit ausgeprägten Softskills sowie einer strukturierten und vor allem ergebnisorientierten Arbeitsweise
- ▶ Eine Hands-On-Mentalität und ausgeprägte Eigeninitiative
- ▶ Fließende Deutsch- sowie Englischkenntnisse runden Ihr Profil ab

Das bieten wir Ihnen

- ▶ Spannende Aufgaben, Gestaltungsspielraum und eine offene Führungskultur
- ▶ Flexible Arbeitszeiten und eine großzügige „Mobile Working“ Regelung
- ▶ Ein attraktives Gehaltspaket mit Zusatzleistungen (einschließlich einer betrieblichen Altersversorgung)
- ▶ Interessante Entwicklungsperspektiven und Weiterbildungsmöglichkeiten

Interessiert? Dann senden Sie bitte Ihren CV unter Angabe Ihres Gehaltswunsches und der 801 an:

Carina Schmieja
Human Resources
T +49 (0) 2051 272-9810
career.germany@huf-group.com