



**Wir sind ein führender Entwickler und Hersteller mechanischer und elektronischer Schließsysteme sowie Fahrzeugzugangs- und Berechtigungssysteme für die weltweite Automobilindustrie. Gegründet 1908 in Velbert, erzielten wir als unabhängiges Familienunternehmen im Geschäftsjahr 2022 mit rund 7.300 Mitarbeitern an Standorten in Europa, Amerika und Asien über 1 Mrd. EUR Umsatz.**

## Expert IT / Technical Solutions (w/m/d)

Diese Position berichtet direkt an den Manager IT / Technical Solutions.

Referenznummer ID 1461

### Ihre Aufgaben

- ▶ Administration von Windows Servern auf VMware einschließlich VSphere
- ▶ Grundkenntnisse in der Administration von Linux Systemen
- ▶ Automatisierung von Serverbereitstellungen
- ▶ Unterstützung der Cloud-Migration mit guten Kenntnissen in Azure und AWS
- ▶ Betreuung, Dokumentation und Weiterentwicklung der internen IT-Infrastruktur
- ▶ Planung, Installation und Betreuung von IT-Systemen und zugehörigen Hardwarekomponenten
- ▶ Umsichtiges Incident- und Problemmanagement sowie Sicherstellung des laufenden Betriebs und Einhaltung der IT-Sicherheitsanforderungen
- ▶ Steuerung der IT-Dienstleister
- ▶ Backup- und Recovery-Management
- ▶ Mitarbeit an den Business Continuity Prozessen

### Ihr Profil

- ▶ Abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor oder Master) in Informatik oder vergleichbare Berufsausbildung (z.B. Informatikkaufmann/-frau, Fachinformatiker/in) mit zweijähriger Zusatzausbildung
- ▶ Mindestens 2-3 Jahre Berufserfahrung im IT-Bereich
- ▶ Gute Kenntnisse im Bereich Azure und AWS zur Unterstützung der Cloud-Migration
- ▶ Grundkenntnisse in der Administration von Linux Systemen
- ▶ Freiwillige Rufbereitschaft (16:00-6:00 Uhr morgens) mit entsprechender Entlohnung
- ▶ Organisations- und Durchsetzungsvermögen

- ▶ Starke Analyse- und Problemlösungsfähigkeiten
- ▶ Ausgezeichnete Kommunikations- und Teamfähigkeit
- ▶ Fließende Deutschkenntnisse und sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

### Das bieten wir Ihnen

- ▶ **Work-Life-Balance:** Sie erwartet ein „kurzer Freitag“ und darüber hinaus 30 Urlaubstage pro Jahr, bei 35 Arbeitsstunden in der Woche.
- ▶ **Flexible Arbeitszeiten:** Sie gestalten im betrieblichen Rahmen Ihren Arbeitstag.
- ▶ **Arbeitszeitkonto:** Sie verfügen über ein Arbeitszeitkonto und haben die Möglichkeit, Überstunden in Freizeit umzuwandeln.
- ▶ **Büro oder mobiles Arbeiten:** Hybrides Arbeitsmodell (50%) und zusätzlich bis zu 20 Arbeitstage pro Jahr aus dem europäischen Ausland (Workation).
- ▶ **Ihre Entwicklung:** Viele spannende Weiterbildungsangebote erwarten Sie, wie z.B. LinkedIn Learning, Babbel for Business und persönliche Weiterbildungsmöglichkeiten.
- ▶ **Nachhaltig unterwegs und sparen:** Sie können sich ein Bike leasen und unsere Corporate Benefits nutzen.
- ▶ **Gehalt:** Ein attraktives Gehaltspaket mit Zusatzleistungen (einschließlich einer betrieblichen Altersversorgung).

Interessiert? Dann senden Sie bitte Ihren CV unter Angabe Ihres Gehaltswunsches und der Referenznummer 1461 im Betreff an:

**Kristina Herber**  
Human Resources  
T +49 (0) 2051 272-1989  
career.germany@huf-group.com