



Wir sind ein führender Entwickler und Hersteller mechanischer und elektronischer Schließsysteme sowie Fahrzeugzugangs- und Berechtigungssysteme für die weltweite Automobilindustrie. Gegründet 1908 in Velbert, erzielten wir als unabhängiges Familienunternehmen im Geschäftsjahr 2022 mit rund 7.300 Mitarbeitern an Standorten in Europa, Amerika und Asien über 1 Mrd. EUR Umsatz.

Junior Key Account Manager (m/w/d) Mercedes / Volvo

Referenznummer ID 016

Deine Aufgaben

- ▶ **Kundenmanagement:** Du bist Teil des Global Customer Accounts (Mercedes / Volvo Group) und der erste Ansprechpartner für den Kunden in deinem Verantwortungsbereich und gewährleistest eine proaktive Kommunikation und Lösungsfindung.
- ▶ **Projektarbeit:** Du arbeitest in Akquiseprojekten mit und kooperierst mit funktionsübergreifenden sowie internationalen Teams, um neue Geschäftsmöglichkeiten zu identifizieren und zu entwickeln.
- ▶ **Unterstützung im Change Management:** Du bearbeitest Kundenanfragen, unterstützt beim Change Management und bei der Abwicklung interner Aufgaben.
- ▶ **Zielerreichung:** Du unterstützt bei der Erreichung der Projektziele und KPIs über den gesamten Produktlebenszyklus.
- ▶ **Administrative Tätigkeiten:** Neben diesen Verantwortlichkeiten übernimmst du auch administrative Aufgaben wie die Systempflege, BackOffice-Tätigkeiten und die Unterstützung bei der Rechnungspflege.

Dein Profil

- ▶ Wünschenswert ist ein Bachelor Abschluss im Bereich Betriebswirtschaftslehre oder Wirtschaftsingenieurwesen oder ein vergleichbarer Abschluss.
- ▶ Du konntest bereits erste Erfahrungen in einer vergleichbaren Position in der Automobilindustrie sammeln.
- ▶ Du bist ein starker Teamplayer und das Arbeiten im Team macht Dir Spaß.
- ▶ Du bist bereit zu nationalen und internationalen Dienstreisen ist essenziell, um unsere Kunden persönlich zu betreuen und langfristige Geschäftsbeziehungen zu festigen.

- ▶ Du verfügst über ein hohes Maß an Organisationsgeschick und Problemlösungskompetenz.
- ▶ Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse runden Dein Profil ab.

Das bieten wir Dir

- ▶ **Work-Life-Balance:** Dich erwartet ein „kurzer Freitag“ und darüber hinaus 30 Urlaubstage pro Jahr, bei 35 Arbeitsstunden in der Woche.
- ▶ **Flexible Arbeitszeiten:** Du gestaltest im betrieblichen Rahmen Deinen Arbeitstag.
- ▶ **Arbeitszeitkonto:** Du verfügst über ein Arbeitszeitkonto und hast die Möglichkeit Überstunden in Freizeit umzuwandeln.
- ▶ **Büro oder mobiles Arbeiten:** Hybrides Arbeitsmodell (50%) und zusätzlich bis zu 20 Arbeitstage pro Jahr aus dem europäischen Ausland (Workation).
- ▶ **Deine Entwicklung:** viele spannende Weiterbildungsangebote erwarten Dich, wie z.B. LinkedIn Learning, Babbel for Business und persönliche Weiterbildungsmöglichkeiten.
- ▶ **Nachhaltig unterwegs und sparen:** Du kannst Dir ein Bike leasen und unsere Corporate Benefits nutzen.
- ▶ **Gehalt:** Ein attraktives Gehaltspaket mit Zusatzleistungen (einschließlich einer betrieblichen Altersversorgung).

Interessiert? Dann sende bitte Deinen CV unter Angabe Deines Gehaltswunsches und der Referenznummer 016 im Betreff an:

Kristina Herber
Human Resources
T +49 (0) 2051 272-6323
career.germany@huf-group.com